



Evaluatie doelstellingen bestuur '25-'26

Doelstelling I: De leveringsplicht van scheidsrechters vanuit Veracles en Nevobo

5 I.1 Inleiding

Op de OALV van 7 september 2025 heeft Bestuur '25-'26 de doelstelling gepresenteerd rondom de leveringsplicht van scheidsrechters vanuit Veracles en de Nevobo. Gedurende het jaar hebben verschillende onderzoeken en enquêtes plaatsgevonden om te onderzoeken hoe de motivatie rondom de arbitrage verhoogd kan worden. Voor de OALV van 6 september 2026 zal het bestuur evalueren hoe deze doelstelling is gegaan en wat het bestuur afgelopen jaar heeft bereikt.

Vanaf juni is er een pilot gestart vanuit de Nevobo, waarin acht volleybalverenigingen in Groningen gaan samenwerken om een duurzamer arbitrage klimaat op te zetten. Veracles is hier één van en zal elke week hiermee bezig zijn, in samenwerking met een arbitrage medewerker van de Nevobo, Quinten van den Hoofdakker, en de andere volleybalverenigingen.

Kandidaatsbestuur '26-'27 heeft ervoor gekozen om verder te gaan met deze doelstelling. Bestuur '25-'26 heeft namelijk aangegeven dat er nog veel winst te behalen valt op het gebied van arbitrage van Veracles. Bovendien zal de scheidsrechtercoördinator vanwege de pilot al veel met de arbitrage bezig zijn en kan dit in combinatie met de doelstelling verbeterd worden.

20 I.2 Onderzoeksfase

I.2.1 Samenvatting vooronderzoek (HALV)

In het eerste halfjaar heeft het bestuur een enquête gestuurd naar alle leden met betrekking tot het fluiten van wedstrijden om een goed beeld te krijgen van het startpunt en waar aan gewerkt moet worden. Naar aanleiding van de antwoorden is het bestuur in gesprek gegaan met enkele respondenten.

Hieruit zijn drie punten gekomen: het verplicht stellen van de V4-licentie, meer waardering voor scheidsrechters en het beter promoten van de vaardigheidstraining.

Ook is er een enquête verstuurd naar scheidsrechters die punten fluiten voor de leveringsplicht van Veracles. Hieruit is gebleken dat scheidsrechters vooral wedstrijden voor Veracles fluiten vanwege betrokkenheid bij de vereniging. Uit de enquête is ook gebleken dat deze scheidsrechters meer waardering zouden willen krijgen.

I.2.2 Regioscheidsrechters

I.2.2.1 Resultaten enquête motivatie VS3-cursus

Om aan de leveringsplicht van regioscheidsrechters te kunnen voldoen, is het belangrijk dat Veracles ook bezig gaat met het opleiden van scheidsrechters. Het bestuur streeft ernaar om binnen ieder team dat punten moet leveren voor de leveringsplicht minimaal één speler te hebben met een VS3-licentie die bereid is om namens het team te fluiten. Op deze manier kan structureel een groot deel van de leveringsplicht door de vereniging zelf worden ingevuld.

Om te onderzoeken hoe leden gemotiveerd kunnen worden om de VS3-cursus te volgen, heeft het bestuur naar aanleiding van de EALV van 10 juni 2026 een korte enquête gestuurd naar de teams die punten moeten leveren voor de leveringsplicht. Hierbij is ook informatie gegeven over de inhoud en opbouw van deze cursus.



De enquête is ingevuld door 17 leden, waarbij 14 leden aangeven wel eens over deze cursus te hebben nagedacht en 3 leden niet. Aan de leden is gevraagd op welke manier zij gemotiveerd kunnen worden om een VS3-cursus te gaan volgen. Van alle respondenten geven er 10 aan geen mogelijkheid te zien om gemotiveerd te worden. De andere respondenten noemen nog enkele mogelijkheden die in de motivatie kunnen helpen. Echter, deze respondenten geven veelal aan ook dan nog niet enthousiast te worden. De mogelijkheden die genoemd zijn gaan over meer financiële compensatie, minder teamtaken, minder wedstrijden fluiten en een duidelijke uitleg over de cursus en trainingsdata.

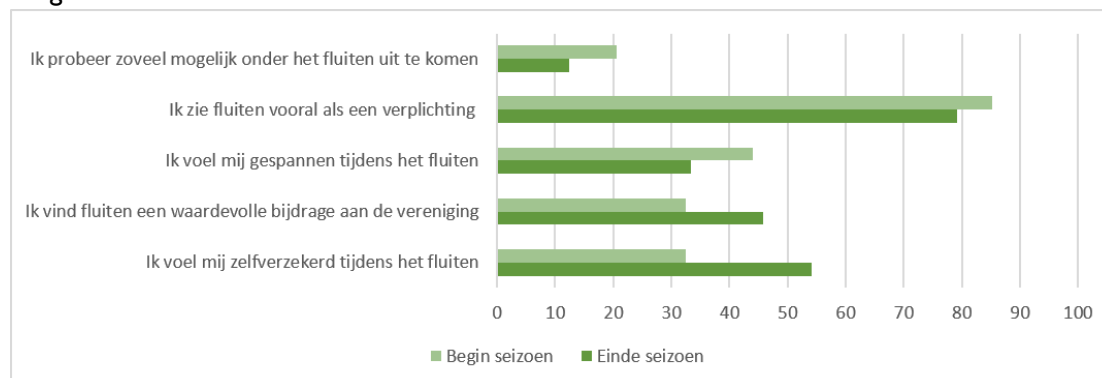
Verder zijn uit het onderzoek en de gesprekken rondom de leveringsplicht enkele praktische aandachtspunten naar voren gekomen. Zo is het helaas niet mogelijk om middels een Proeve van Bekwaamheid de VS3-cursus te behalen. Daarnaast is het niet standaard mogelijk om meer punten te behalen door scheidsrechters met een R2.2-licentie in te zetten. Dit zou namelijk kunnen leiden tot een overschot aan tweede scheidsrechters, terwijl juist punten voor eerste scheidsrechters nodig zijn.

1.2.3 Verenigingsscheidsrechters

1.2.3.1 Resultaten enquête

De enquête is ingevuld door 24 leden. Uit de enquête zijn een aantal waardevolle punten en ideeën aan het licht gekomen.

In de onderstaande grafiek is het verschil te zien in antwoorden tussen de twee enquêtes. Alle percentages zijn op een goede manier toe- of afgenomen. De negatieve standpunten (bovenste drie) zijn in percentages afgenomen en de positieve standpunten (onderste twee) zijn in percentages toegenomen.



Grafiek 1: vergelijking van resultaten (in percentages)

1.2.3.2 Verplicht stellen V4-licentie

In het vooronderzoek is al naar voren gekomen dat de verplichting van het aantal V4-licenties per team wellicht verhoogd kan worden. Deze optie heeft het bestuur op de HALV van 15 februari 2026 besproken. Vervolgens heeft het bestuur een plan gepresenteerd waarin het aantal verplichte V4-licenties per team verhoogd wordt van 4 naar 6 licenties voor teams vanaf de tweede klasse. Om er ook voor te zorgen dat deze verhoging op de lange termijn doorgezet wordt, heeft het bestuur het volgende schema opgesteld. Deze zal verwerkt worden in het boetereglement, zodat dit niet ieder jaar aangepast hoeft te worden. Over deze aanpassingen in het boetereglement zal gestemd worden.



Jaar	Aantal verplichte V4-licenties	Vanaf
2025-2026	4	2e klasse
2026-2027	6	2e klasse
2027-2028	6 2	2e klasse 4e klasse
Evaluatiemoment		
2028-2029	6 4	2e klasse 4e klasse
Het doel	12	4e klasse

Tabel 1: planning aantal verplichte V4-licenties komende jaren

80 Hierboven is een tabel te zien met het aantal verplichte V4-licenties per team wat nodig is om een boete te voorkomen. Hierbij is rekening gehouden met het logistieke aspect van het geven van de cursussen, wat op dit moment gebeurt door de verenigingsexperts Anouk Sikkens en Marijn Tekstra. Volgens berekeningen is de verhoging van twee leden per team per jaar de afgelopen drie seizoenen al haalbaar geweest met één extra vaardigheidstraining. Wel denkt het bestuur dat het goed is dat
85 voorafgaand aan elk seizoen een evaluatie wordt gehouden om kritisch naar het logistieke aspect te kijken. Het bestuur denkt namelijk dat als de vaardigheidstraining op een moment zoals de reguliere training kan plaatsvinden, het doel van alle spelers met een V4-licentie sneller behaald kan worden.

1.3 Conclusie

1.3.1 Regioscheidsrechters

90 Terugkijkend had het bestuur eerder in het seizoen moeten starten met het behalen van de leveringsplicht. De vereniging is hierin op dit moment nog sterk afhankelijk van externe scheidsrechters. Uit eerder onderzoek is gebleken dat externe scheidsrechters voornamelijk punten fluiten voor Veracles vanwege hun betrokkenheid. Denk aan familie, vrienden of oud-spelers. Daarom is in de mail aan de externe scheidsrechters meer informatie gegeven over wat de vereniging te bieden
95 heeft en hebben de hoger spelende teams een eigen oproep geplaatst op hun Instagram voor regioscheidsrechters.

Er is ook gekeken hoe leden meer gemotiveerd kunnen worden om minimaal de VS3-licentie te behalen, zodat Veracles zelf scheidsrechters kan aanleveren. Uit het onderzoek is tot op heden gebleken dat het erg lastig is om leden hiervoor te motiveren. Tevens is hieruit gekomen dat spelers
100 het prettig zouden vinden als er eerder en meer informatie over de cursus gegeven wordt. Dit wil het bestuur dan ook meegeven aan het nieuwe bestuur. Voor het onderzoek heeft het bestuur tot nu toe alleen de teams met een leveringsplicht benaderd. Het bestuur raadt aan om in het vervolg alle leden hierbij te betrekken.

105



I.3.2 Verenigingsscheidsrechters

Het bestuur heeft de volgende wijzigingen doorgevoerd naar aanleiding van de doelstelling. Ten eerste zal het aantal verplichte V4-licenties per team verhoogd worden naar zes spelers per team vanaf de tweede klasse. Ten tweede zal de V4-cursus vanaf heden 'vaardigheidstraining' genoemd worden, waarbij de nadruk meer ligt op het leren van de spelregels op een laagdrempelige manier.

110

Het bestuur geeft aan dat er dit jaar kleine stappen vooruit zijn gezet omtrent de verenigingsscheidsrechters. Uit de resultaten van Grafiek I blijkt dat de genomen maatregelen (scheidsrechtersdraaiboek, herbenoeming vaardigheidstraining) een positief effect hebben. De conclusie is echter wel dat het lastig is om leden te motiveren. Het bestuur is zich er ook van bewust dat het fluiten van wedstrijden niet door iedereen leuk gevonden hoeft te worden, maar het bestuur wil graag zoveel mogelijk handvatten bieden om het aantrekkelijker te maken.

115

Aangezien er nog veel winst te behalen valt voor de organisatie rondom de arbitrage, zal deze doelstelling doorgezet worden door Kandidaatsbestuur '26-'27. Zij zullen voortborduren op deze resultaten.

120



Doelstelling 2. Bevorderen van betrokkenheid en saamhorigheid

2.1 Inleiding

- 125 Op de OALV van 7 september 2025 heeft Bestuur '25-'26 de doelstelling gepresenteerd rondom de
toepassing van het bevorderen van betrokkenheid en saamhorigheid binnen Veracles. Gedurende het
jaar is er per evenement gekeken wat de adviezen waren van Bestuur '24-'25 en zijn deze adviezen
geïmplementeerd. Hiervoor is gekeken naar het bevorderen van de betrokkenheid bij algemene
ledenvergaderingen (ALV's) en evenementen, namelijk feesten, Timesavond, teamcompetitie, reizen en
130 borrels. Daarnaast zijn er ook eigen ideeën van Bestuur '25-'26 geïmplementeerd. Voor de OALV van
6 september 2026 heeft het bestuur de toegepaste ideeën geëvalueerd en brengt op basis daarvan
nieuwe adviezen uit om met ideeën door te gaan of niet

2.2 Evaluatie en adviezen

135 2.2.1 Algemene Ledenvergaderingen

- Uit het onderzoek van Bestuur '24-'25 is gebleken dat leden de ALV's als erg formeel en lang ervaren.
Ook is er gebleken dat veel leden niet (exact) op de hoogte zijn van de stukken die besproken worden
en er is gemerkt dat er soms weinig reacties uit de zaal komen. De meeste reacties komen vaak van
oud-bestuursleden. Daarbij is aangegeven dat het soms voor een lid voelt dat zij niet over genoeg
140 kennis beschikt om echt inspraak te hebben.

- Om de ALV's aantrekkelijker en begrijpbaarder te maken, zijn er verschillende ideeën van Bestuur '24-
'25 door het bestuur geïmplementeerd. Afgelopen seizoen is er vanaf de OALV begonnen met het
presenteren van bepaalde stukken aan de hand van een dia-voorstelling. Dit gold voor de doelstellingen
145 en de financiële stukken en ook andere belangrijke stukken, zoals de Veracles app. Eerder werden deze
stukken alleen per kopje of bladzijde benoemd met de mogelijkheid om vragen te stellen. Het bestuur
vond het presenteren van de lastigere en grotere stukken prettig werken. Ook heeft het bestuur
voorafgaand aan de ALV's enkele vragen in de uitnodigingsmail gezet, zodat de leden alvast konden
nadenken over het vraagstuk en beter hun mening konden uiten. Verder werd er bij de uitnodigingsmail
150 alvast kort benoemd wat de belangrijkste punten op de ALV's waren en werd bij het versturen van de
notulen een korte samenvatting gegeven van de vorige ALV.

- De combinatie van de vooraf gestelde vragen en de presentaties op de ALV's zorgden voor goede
discussies, meer betrokkenheid en waardevolle ideeën. Uit de enquêtes, die na de ALV's zijn uitgezet
155 naar de aanwezigen, is gebleken dat ook zij de presentaties en de vooraf gestelde vragen positief hebben
ontvangen. De presentaties boden op een duidelijke manier informatie en dit bood ruimte voor vragen
en een gesprek. Dit is dus een goede toevoeging aan de ALV's en het bestuur adviseert om dit in de
toekomst te blijven doen.

- 160 Ook is er dit seizoen weer gekeken om de ALV op een externe locatie te houden. Zo is de HALV bij
Café Soestdijk gehouden en is het eerste drankje betaald door de vereniging. Na de HALV was er de
mogelijkheid om samen met het bestuur te blijven eten en borrelen. Hier was weinig animo voor. Het
houden van de HALV op een externe locatie is verder goed bevallen. Wel was het vinden van een
geschikte locatie lastig. Dit kwam doordat veel locaties een vergoeding vragen voor het afhuren van de
165 zaal of een minimale baromzet willen (zo ook bij Café Soestdijk). Ook was een aantal zalen te klein



voor het houden van de ALV's. Het bestuur vindt het betalen voor het huren van een locatie zonde van het geld, te meer omdat het huren van de meetingroom op de ACLO gratis is. Wanneer er een externe locatie gezocht wordt en deze niet gratis beschikbaar is, raadt het bestuur aan om te kijken naar locaties waar ze een baromzet vragen in plaats van een zaalhuur. Let daarbij wel op dat deze baromzet niet te hoog is en er niet te veel van de leden gevraagd wordt. Ook raadt het bestuur aan om extra geld te begroten voor drankjes voor de leden tijdens de ALV.

Verder is er gekeken om ALV's op een ander moment en tijdstip te houden. Uit het onderzoek van Bestuur '24-'25 kwam namelijk dat de zondagmiddag voor veel leden niet ideaal was. Daarom zijn de EALV van 10 juni en van 6 augustus respectievelijk op woensdag- en donderdagavond gehouden. Deze ALV's waren buiten het volleybalseizoen om waardoor deze niet botsten met de trainingen. Deze twee ALV's zijn beide in de meetingroom gehouden. Het bestuur heeft bij de EALV van 10 juni twee gratis biertjes aangeboden aan de aanwezigen. Na de EALV is er nog geborreld bij de Ballersz. De ALV van 6 augustus was een hele korte EALV, waar alleen op drie stukken is gestemd. Het bestuur heeft daarom besloten om deze in de meetingroom te houden zonder extra's. Voor een korte EALV adviseert het bestuur dan ook om deze bondig te houden, zodat deze kort van duur blijft. Voor de grotere ALV's adviseert het bestuur om enige versnapering aan te bieden aan de leden, om het aantrekkelijker te maken.

2.2.2. Evenementen

Feesten

Het bestuur wilde dit seizoen de Ballersz feesten anders gaan vormgeven. Dit wilden zij doen door geen thema's meer te koppelen aan het feest en in plaats daarvan een activiteit te houden.

Er zijn drie feesten geweest. Eén feest had nog wel een thema, want deze was in samenwerking met Donitas op de Donitas gehaktdag. Aan de andere twee Ballersz feesten was geen thema gekoppeld. Tijdens het eerste Ballersz feest is er door de FeestCie een muziekingo georganiseerd. Deze was zeer geslaagd en maar liefst 30 teams hebben zich opgegeven om mee te doen. Bij het derde Ballersz feest was de veiling voorafgaand aan het feest.

Verder heeft elk feest een DJ gehad. Het bestuur is van mening dat dit sfeerbevoorderend is geweest. Voor volgend seizoen is er met de Ballersz afgesproken dat de DJ-booth gratis geleend kan worden. Het bestuur adviseert om deze DJ-booth te gebruiken en om een DJ te laten draaien op de Ballersz feesten. Het bestuur adviseert om te kijken naar een interne DJ. Dat heeft afgelopen seizoen goed uitgepakt.

Eén van de Unitas feesten was afgelopen seizoen gepland op een uitspeeldag. Dit was omdat er geen Unitas feest gepland kon worden op de thuisspeeldag die tijdens de wintersport plaatsvond. Echter moest dit Unitas feest verplaatst worden vanwege de sneeuwstorm in januari en heeft dit feest uiteindelijk in maart plaatsgevonden. De opkomst van het verplaatste feest was een stuk lager dan van de feesten op een thuisspeeldag. Wanneer het voor de planning van de feesten niet noodzakelijk is, adviseert het bestuur om alle feesten te plannen op een Thuisspeeldag.

210 *Timesavond*

Het doel van het bestuur was om de Timesavonden weer populairder te maken. Dit hebben zij geprobeerd aan de hand van een paar acties. Zo is het Diës gevierd door om 00:00 uur een flesje bubbels te ontkurken en er was gratis taart. Tijdens een andere Timesavond is de halve finale van de bekerwedstrijd van Lycurgus Heren I gestreamd in de Ballersz. Op de laatste Timesavond is er nog een pubquiz georganiseerd. Hier hebben acht teams aan meegedaan, wat een combinatie was tussen teams die wel en geen training hadden die avond. Daarnaast is er een Timesavond verplaatst van een donderdagavond naar een vrijdagavond, in verband met de wintersportreis van Veracles.

215 Deze acties hebben gezorgd voor wat meer bedrijvigheid en wat afwisseling op de Timesavond. Af en toe kwamen er een paar leden speciaal hiervoor naar de Timesavond, maar het bestuur is verder niet van mening dat het de Timesavonden zelf populairder heeft gemaakt.

225 Het vullen van de Times gaat verder wel prima. Ook teams die er niet zijn, dienen een stukje in en de aanwezige teams staan er ook vaak voor open om een stukje te schrijven. Het organiseren van de extra activiteiten en het verplaatsen van de Timesavond naar een andere dag, heeft niet het gewenste effect gehad (het aantrekkelijker maken van de Timesavond). Daarom adviseert het bestuur om te kijken naar andere manieren om de Timesavond aantrekkelijk te maken. Het lezen van de Times op de Thuispeeldagen is nog steeds populair onder de leden. Het bestuur heeft helaas geen antwoord op de vraag gevonden hoe de Timesavond zelf aantrekkelijker gemaakt kan worden.

230 *Teamcompetitie*

Het doel van het bestuur was om de teamcompetitie levendiger te maken en de activiteiten van de teamcompetitie te herzien. Daarvoor heeft het bestuur aan het begin van het seizoen een nieuw en overzichtelijker bestand gemaakt en zijn er een paar activiteiten toegevoegd.

235 Ook heeft de FeestCie tijdens de borrels en feesten enveloppen verstopt waar een opdracht in zat. Als teams deze opdracht juist uitgevoerd hadden dan kregen zij teampunten. De teams waren hier aan het begin van het seizoen erg enthousiast over. Later nam dit enthousiasme iets af. Het bestuur denkt dat deze opdrachten een leuke toevoeging zijn, zeker voor de fanatieke teams, maar zij adviseert om hier volgend jaar in een lager volume mee door te gaan, om het enthousiasme en de spontaniteit voor deze opdrachten te behouden.

240 De FeestCie heeft sinds dit seizoen een eigen Instagram. Hier posten zij voornamelijk eigen content op. Het bestuur denkt dat deze Instagram pagina nog efficiënter gebruikt kan worden, door bijvoorbeeld de tussenstand van de teamcompetitie te delen, zodat deze meer onder de aandacht komt. Het bestuur wil hierbij opmerken dat een commissie wel evenementen onder de aandacht mag brengen, maar dat het niet mag lijken op een promotiebericht vanuit Veracles. Het bestuur adviseert om volgend seizoen samen met de FeestCie te kijken naar hoe ze de Instagrampagina het beste kunnen vormgeven.

250 *Reizen*

Ook dit jaar zijn er meerdere Veracles reizen geweest. De evaluatie en adviezen zijn onderstaand per reis genoteerd.



- 255 De eerste reis dit seizoen was de najaarsreis. Door het drukke competitieschema in november en december heeft het bestuur, op advies van Bestuur '24-'25, ervoor gekozen om de najaarsreis te verkorten naar één dag in plaats van een weekend. De leden zijn tijdens dit dagje weg naar de kerstmarkt in Münster geweest. Na afloop werd aan de leden gevraagd hoe ze dit dagje hebben ervaren, in vergelijking met een weekend weg, wat voorgaande jaren van toepassing was. Tijdens de HALV van
- 260 15 februari heeft het bestuur de komende besturen geadviseerd om per jaar te kijken of een dagje of een volledig weekend weg beter in de jaarplanning past. Ook is het goed om te overwegen om dit per jaar af te wisselen, waarbij de najaarsreis het ene jaar een dagje weg is en het andere jaar een volledig weekend. Daarnaast wil het bestuur meegeven dat het goed is om te kijken naar de verhouding vrije tijd en gezamenlijke activiteiten tijdens een dagje of weekendje weg, want de gezamenlijke tijd werd
- 265 door een aantal leden benoemd als iets wat ze hadden gemist tijdens de najaarsreis.

- Voor de sportreis heeft het bestuur door middel van een poll op de interne Instagram gepeild of er animo was onder de leden om naar de Batavierenrace te gaan of dat de voorkeur uitging naar een andere sportieve reis. Dat laatste was het geval, dus is het bestuur samen met de ReisCie gaan kijken
- 270 naar de verschillende opties. Hierbij is besloten om naar het Hajraa buitentoernooi in Eindhoven te gaan. Uit de enquête die na de reis gestuurd is, is gekomen dat het toernooi zelf, de mensen die daar waren en de feesten die door Hajraa georganiseerd waren, erg goed zijn bevallen en dat de leden nogmaals mee zouden gaan naar dit toernooi. Een nadeel van het Hajraa buitentoernooi is dat deze in een periode valt waarin er al veel toernooien zijn en weekendjes weg worden georganiseerd. Uit de
- 275 vraag of mensen komend jaar weer naar Hajraa zouden gaan of toch de Batavierenrace, werd wisselend geantwoord. Het advies van Bestuur '25-'26 is dan ook om de ReisCie meerdere mogelijke opties voor de sportreis uit te laten zoeken en deze vervolgens onder de leden te peilen, om zo te bepalen waar de voorkeur voor dat seizoen ligt. Het bestuur hoop dat er daardoor veel animo zal zijn voor de sportreis.

- 280 De laatste reis van het seizoen was het liftweekend, waar veel animo voor was vanuit de leden. Het bestuur heeft daarom besloten om het aantal deelnemers te verhogen, waardoor er maar liefst 40 Veraclessers mee zijn gegaan op het liftweekend. Het bestuur adviseert komende besturen dan ook om zo veel mogelijk koppels mee te laten gaan met de liftreis, wanneer dat mogelijk is. Naast dat deze
- 285 reis de populairste reis is, gaat er ook een diverse groep Veraclessers mee in vergelijking met de andere reizen, wat de saamhorigheid en binding binnen de vereniging ten goede komt.

Borrels

- Het bestuur wilde de leden, inclusief de leden die normaliter niet aanwezig zijn op borrels, enthousiasmeren om langs te komen bij Café Merleyn. Aan elke borrel was een thema gekoppeld, zoals
- 290 een commissie interesse borrel of een Running Dinner borrel. Ook heeft de FeestCie leuke initiatieven bedacht, zoals een rad, een beslisboom voor commissie interesse en een borrel waar trainers door middel van kroontjes in het zonnetje zijn gezet. Naast deze initiatieven heeft het bestuur ook een activiteit georganiseerd, namelijk een speciaalbierproeverij in de vorm van een bingo. Hiervoor is een
- 295 deal gesloten met Café Merleyn. Zij waren heel meedenkend en meegaand en het bestuur denkt dat zij wel vaker voor dit soort acties open staan. Het bestuur adviseert dan ook om de initiatieven van de FeestCie door te zetten en daarnaast te kijken om één à twee keer per jaar een leuke actie in



samenwerking met Café Merleyn te organiseren, om zo de leden te blijven enthousiasmeren voor de borrels.

300

2.3 Conclusies

Het bestuur adviseert om de komende jaren de ALV's op dezelfde manier vorm te geven. Met als belangrijkste aspect om stukken, zoals de doelstellingen en de financiële stukken, te presenteren. Verder biedt de afwisseling tussen de locaties en de dagen van de ALV's de gelegenheid voor alle leden om aanwezig te kunnen zijn.

305

De adviezen voor de evenementen zijn onder elk subkopje te lezen. In het algemeen adviseert het bestuur om goed te blijven analyseren waar leden behoefte aan hebben en daarop in te springen.



Doelstelling 3: Meerjarenbegroting en takenpakket hoger spelende teams

310 3.1 Inleiding

Op de OALV van 7 september 2025 presenteerde Bestuur '25-'26 hun doelstelling rondom een meerjarenbegroting en het takenpakket van de hoger spelende teams. Voor deze doelstelling heeft het bestuur onderzoek gedaan naar de werking van een meerjarenbegroting en is begonnen met een eerste opzet hiervan. Ook heeft het bestuur afgelopen seizoen onderzoek gedaan naar wat de extra taken zijn die horen bij de hoger spelende teams. Onder de hoger spelende teams werden Dames 1, Dames 2 en Heren 1 verstaan. Het bestuur heeft onderzocht hoe de organisatie van deze taken, zoals de sponsoring, het beste vorm kan worden gegeven zonder dat het een scheiding tussen hoger en lager spelende teams veroorzaakt. Voor de OALV van 6 september 2026 zal het bestuur evalueren hoe deze doelstelling is gegaan het afgelopen jaar en wat het bestuur heeft bereikt dit jaar.

320

3.2 Onderzoeksfase

3.2.1 Meerjarenbegroting

3.2.1.1 ACLO cursus en begin meerjarenbegroting

Om meer te leren over een meerjarenbegroting is in het begin van het seizoen tijdens de kaderdag van de ACLO de cursus *penningmeester* + gevolgd door een aantal leden van het bestuur. Tijdens deze cursus werd uitgebreid verteld hoe een meerjarenbegroting werkt en hoe er begonnen moet worden met het opzetten van een meerjarenbegroting. Daarna heeft het bestuur gekeken naar de meerjarenbegroting van de ACLO. Daar stonden een aantal nuttige dingen in, zoals bepaalde scenario's om rekening mee te houden en wat een goede opzet van een meerjarenbegroting is. Toen is het bestuur begonnen met het verzamelen van data van de afgelopen vijf jaar. Hiermee is een eerste opzet van de meerjarenbegroting gemaakt en deze is gepresenteerd op de HALV. Na deze eerste opzet van de meerjarenbegroting is er nog gekeken naar verschillende scenario's die zich gedurende een jaar kunnen aandienen. Bijvoorbeeld wat er gebeurt wanneer er een team meer/minder is, wanneer er voor alle hoge teams een/geen externe trainer is, wanneer meer/minder trainingen op de ACLO kunnen, wanneer er goede/slechte toernooi inkomsten zijn, wanneer er wel/geen HWS-subsidie is, wanneer er goede/slechte sponsorinkomsten zijn of wanneer er een pandemie is.

3.2.1.2 Contact andere verenigingen en KasCie

In het begin van het jaar is er contact gelegd met Daisy Blijdorp (penningmeester '22-'23). In haar bestuursjaar is zij bezig geweest met een meerjarenbegroting. In het gesprek zijn bepaalde onderwerpen aan bod gekomen, zoals het hebben van een buffer, een plan maken voor de voorzieningen voor meerdere jaren, het simpel houden van de meerjarenbegroting, een current ratio en wat het beste format zou zijn voor een meerjarenbegroting. Daarnaast is er ook contact gelegd met andere verenigingen, aangezien wij op zoek waren naar een meer vergelijkbare meerjarenbegroting dan die van de ACLO. De meerjarenbegroting van de ACLO was namelijk moeilijk te baseren op die van Veracles door de manier waarop zij hun contributie bepalen. Dit komt doordat de contributie bij de ACLO van tevoren wordt bepaald als standaardbedrag, en de contributie van Veracles achteraf wordt bepaald op basis van de begroting. Dit geeft een heel ander uitgangspunt dan hoe Veracles haar meerjarenbegroting moet opstellen. Daarom is aan een aantal andere studentensportverenigingen gevraagd of zij gebruik maken van een meerjarenbegroting. Helaas bleek geen enkele sportvereniging, waarmee contact is gelegd, een meerjarenbegroting te hebben. Daarnaast is ook nog contact gelegd



met de KasCie met de vraag naar hun kennis en ervaringen over een meerjarenbegroting. Hieruit zijn nog wat extra tips gekomen die nodig zijn voor het uitwerken van een meerjarenbegroting.

355 3.2.2 Takenpakket hoger spelende teams

3.2.2.1 Contact met oud-DTCH's/HTC's, spelers en trainers met betrekking tot het takenpakket

Om een beter beeld te krijgen van de taken die specifiek voor de hoger spelende teams gelden, is het bestuur in gesprek gegaan met oud-DTCH's/HTC's, spelers van deze teams (Dames 1, Dames 2 en Heren 1) en de trainers en staf die rondom deze teams actief zijn. Uit deze gesprekken is gebleken dat er bij de hoger spelende teams relatief veel extra randzaken geregeld moeten worden. Denk hierbij aan teamsponsoring, kleding, vervoer, trainingskampen en andere teamgerelateerde zaken. Deze taken komen bij Heren 1 en Dames 2 momenteel regelmatig bij de aanvoerder terecht, waardoor deze een groter takenpakket krijgt. Bij Dames 1 worden deze taken voornamelijk door de staf opgepakt, met name door de teammanager.

Op basis van de gesprekken heeft het bestuur verschillende mogelijkheden onderzocht om deze taken te verdelen. De eerste optie was het oprichten van een aparte commissie die zich specifiek zou richten op de taken rondom de hoger spelende teams. Uit de gesprekken met spelers is echter gebleken dat hier weinig behoefte aan is. Daarnaast zou een dergelijke commissie leden kunnen onttrekken aan andere commissies, terwijl deze leden juist op veel andere plekken binnen de vereniging hard nodig zijn. Tot slot werd aangegeven dat een aparte commissie mogelijk een onnodige scheiding tussen de hoger spelende teams en de rest van de vereniging zou creëren.

Een tweede optie was het toevoegen van een teammanager of een extra actieve TC aan Heren 1 en Dames 2. Na gesprek te hebben gevoerd met Heren 1 heeft het team aangegeven hier op het huidige niveau geen behoefte aan te hebben. Wanneer Heren 1 promoveert, kan deze optie opnieuw worden overwogen. Dames 2 heeft daarentegen aangegeven wel de meerwaarde van een dergelijke rol in te zien. Voor Dames 2 kan deze rol worden ingevuld door een extra actieve TC. Deze persoon kan zich onder andere bezighouden met vervoer, trainingskleding, wedstrijdanalyse en scheidsrechters, en kan daarnaast de DTCH extra ondersteunen bij het regelen van spelers en trainers. Op het moment van schrijven is hiervoor nog geen geschikte kandidaat gevonden.

3.2.2.2 Betrokkenheid van hoger spelende teams bij sponsoring

Een ander belangrijk aandachtspunt uit het onderzoek was de betrokkenheid van de hoger spelende teams bij hun eigen sponsoring. De teamkosten van de hoger spelende teams liggen hoger dan die van de andere teams. Hierdoor is het voor deze teams extra belangrijk dat de sponsoring goed georganiseerd wordt. Daarnaast biedt extra sponsoring mogelijkheden om bijvoorbeeld vervoer, toernooien en trainingskampen te bekostigen. Een vorm hiervan wordt momenteel al geïmplementeerd bij Dames 1, waarbij het team een deel van de eigen sponsoring organiseert. Van de opbrengsten komt maximaal 80% ten goede aan het team en het overige deel aan de vereniging.

Uit een enquête onder de spelers van de hoger spelende teams is naar voren gekomen dat zij enthousiast zijn over een grotere betrokkenheid bij de sponsoring. Daarom heeft het bestuur een nieuwe teamtaak voor deze teams uitgewerkt, waarbij twee spelers binnen ieder team verantwoordelijk worden voor deze taak. Zij vormen gedurende het seizoen het aanspreekpunt voor



de SponsorCie en zijn verantwoordelijk voor het actief bijdragen aan het behalen van de afgesproken sponsor begroting.

400 Gedurende het seizoen zullen vier gesprekken plaatsvinden tussen de twee verantwoordelijke spelers en de chef intern van de SponsorCie. Tijdens het eerste gesprek, dat voorafgaand aan het seizoen zal plaatsvinden, wordt een begroting opgesteld met het bedrag dat het team gedurende het seizoen wil ophalen. Bij dit gesprek zal ook de penningmeester van het bestuur aanwezig zijn. De benodigde inkomsten kunnen worden verkregen door middel van nieuwe sponsoring en werkacties die door de spelers worden georganiseerd. De twee spelers zijn verantwoordelijk voor het communiceren van de
405 huidige situatie van de opbrengsten en het aandragen van ideeën richting de SponsorCie. De vier gesprekken bieden daarnaast ruimte om gezamenlijk te brainstormen over nieuwe mogelijkheden en acties. Om de communicatie gedurende het seizoen te ondersteunen, wordt een aparte groepsapp aangemaakt met de twee verantwoordelijke spelers, de chef intern van de SponsorCie en de penningmeester van het bestuur. Heren 1 en Dames 2 hebben hiervoor ieder twee spelers aangewezen.
410 Dames 1 heeft één speler en de teammanager aangewezen, aangezien de teammanager al nauw betrokken is bij de sponsoring van het team.

In eerste instantie wordt deze werkwijze ingevoerd voor Heren 1, Dames 1 en Dames 2, omdat de sponsorbehoefte bij deze teams het grootst is. Wanneer deze aanpak succesvol blijkt, kan worden
415 onderzocht of onderdelen hiervan ook bij andere teams kunnen worden geïmplementeerd. Het bestuur raadt aan dat dit aan het eind van seizoen '26-'27 zal worden geëvalueerd.

3.2.2.3 Scheiding hoger en lager spelende teams

Gedurende het gehele proces heeft ook altijd de expliciete wens geleefd dat het veranderen van de
420 organisatie rond de hoger spelende teams niet tot een scheiding met de rest van de vereniging moest leiden en werd dit als voorwaarde gezien voor het implementeren van eventuele plannen. Hierdoor heeft het bestuur ook gekeken naar de verwachte invloed van de ideeën op een mogelijke scheiding tussen hoger en lager spelende teams. Dit heeft zij gedaan door middel van het afnemen van enquêtes onder een selectie van Veraclessers. Hierbij ging het om twee enquêtes. Bij de hoger spelende teams
425 is een enquête naar iedereen verstuurd in het begin van de onderzoeksfase. Bij de lagere spelende teams gebeurde dit later en naar twee leden per team, waarvan één willekeurig en één gekozen door ons.

Hierbij merkte het bestuur dat deze scheiding door meerdere leden wordt gevoeld, maar dat deze
430 leden ook denken dat het deels onvermijdelijk is. Dit komt doordat teams die dicht bij elkaar staan nu eenmaal ook meer met elkaar in contact komen tijdens bijvoorbeeld meetrainen of invallen bij wedstrijden. Over het meer betrekken van de hoger spelende teams bij hun financiën zijn leden positief en zien dit niet snel bijdragen aan een verandering in de verhouding tussen hoger en lager spelende teams. Het idee van het toevoegen van een teamtaak voor twee spelers uit hoger spelende teams lijkt
435 dan ook voor veel leden een goed idee. Wel heerst er een angst dat dit ervoor gaat zorgen dat spelers uit hoger spelende minder snel op andere manieren betrokken raken bij de vereniging door middel van bijvoorbeeld deelnemen aan commissies of training geven. Spelers uit hoger spelende teams zijn al minder vaak lid van de meer zichtbare commissie, zoals een ThuisCie. Dit zien lager spelende teams ook als reden dat er een scheiding ontstaat, omdat zij dan minder met hogere spelende teams in contact



440 komen. Het toevoegen van deze teamtaak kan dit extra in de hand spelen en het is daarom belangrijk om in de gaten te houden.

Met het toevoegen van teammanager aan Dames 2 en Heren 1 zien leden wel meer de kans dat het de verhoudingen tussen lager en hoger spelende teams kan veranderen. Hierbij staan leden wel achter het
445 toevoegen van een teammanager als deze echt nodig zou zijn, maar er moet dan ook goed worden gekeken of dit echt zo is. Ook moet er dan goed worden gekeken naar wat lager spelende teams bijvoorbeeld nodig hebben zodat deze zich niet achtergesteld gaan voelen.

3.3 Conclusie

450 3.3.1 Meerjarenbegroting

De data van de afgelopen vijf jaar is verzameld. Daarna is deze data geanalyseerd en is er gekeken naar de trend van die jaren. Aan de hand daarvan is een meerjarenbegroting opgezet voor de aankomende zes jaar. Ook zijn er scenario's bedacht die zich kunnen voordoen gedurende het jaar en daarom in de meerjarenbegroting verwerkt kunnen worden.

455 Er is geprobeerd om onze meerjarenbegroting op die van de ACLO te baseren om er zo een functioneel bestand van te maken, maar dit bleek niet mogelijk. Daarom is er contact gezocht met andere sportverenigingen om het te kunnen vergelijken met hun meerjarenbegroting. Hieruit zijn geen andere meerjarenbegrotingen gekomen die als voorbeeld gebruikt konden worden.

460 De analyse van de posten van de afgelopen seizoenen is gebruikt als basis voor de opzet van de meerjarenbegroting. Daarnaast zijn verschillende scenario's uitgewerkt om toekomstige penningmeesters beter voor te bereiden op mogelijke financiële ontwikkelingen. Deze scenario's zijn echter nog niet volledig uitgewerkt aangezien het bestuur niet de kennis had om dit op een waardevolle
465 manier te doen. Ook ontbrak vergelijkingsmateriaal van andere verenigingen. Het bestuur adviseert daarom om de meerjarenbegroting nog kritisch te laten beoordelen door de KasCie en hun input hierin te verwerken. De precieze uitwerking hiervan zal in overleg door het bestuur '25-'26, VACCie en KasCie gebeuren.

470 3.3.2 Takenpakket hoger spelende teams

Het bestuur heeft onderzocht hoe de sponsoring en het takenpakket van de hoger spelende teams anders georganiseerd kunnen worden. Daarnaast is gekeken naar de mogelijke scheiding tussen hoger en lager spelende teams en is hierover via een enquête de mening van de leden opgehaald.

475 Wat betreft de betrokkenheid bij sponsoring waren de hoger spelende teams erg enthousiast. Daarom is hiervoor een nieuwe teamtaak ontwikkeld. Hierbij zijn twee spelers per team verantwoordelijk voor de sponsor begroting van het team en het contact met de SponsorCie. Deze zal vanaf seizoen '26-'27 in werking treden. Indien deze aanpak succesvol blijkt, adviseert het bestuur om dit uit te breiden naar meerdere teams.

480 Voor Dames 2 is een takenpakket opgesteld voor een mogelijke teammanager of extra actieve TC. Op het moment van schrijven is hiervoor nog geen geschikte persoon gevonden. De mogelijke invulling



van deze rol is daarom overgedragen aan Bestuur '26-'27, die dit verder kan uitwerken en indien mogelijk implementeren.

485

Wat betreft de scheiding tussen de hoger en lager spelende teams wordt er niet verwacht dat de huidige voorstellen voor een verandering in de verhouding tussen de hoger en lager spelende teams zullen zorgen. Wel moet er voorzichtig omgegaan worden met dit soort ideeën. De zichtbaarheid van de hoger spelende leden binnen commissies moet bijvoorbeeld niet verminderd worden en er moet ook geen gevoel van oneerlijkheid tussen de teams gecreëerd worden met de hoeveelheid faciliteiten die beschikbaar is.

490