



Notulen EALV 10 juni 2026

Tijdstip: 19.30 uur

Locatie: Ballersz Meetingroom, ACLO

Notulist: Lisanne Laarakkers

- 5 **Aanwezigen:** Amy Slootweg, Floor Tuin, Lisanne Laarakkers, Eva Smits, Thijmen Baars, Tibo Appel, Dienke Timmer, Jesse Lont, Luka van Boven, Joran Remmerts, Daisy Blijdorp, Jesper Hoekstra, Lars Martens, Floor Wilkens, Christiaan Zijlstra, Chris van der Meulen, Max Bosscher, Lize Michorius, Naomi Dissel, Lobke Attema, Luuk Huberts, Marijn Tekstra, Finn Mellema, Sacha Bosma, Veerle van der Maat, Marit van de Beek, Noa Broersma, Ellen Schipper, Kevin Nienhuis, Tjeerd Elsenga, Tessa de Nooijer, Linde Schillings, Anouk Sikkens.
- 10

I. Opening

Amy S. opent de vergadering om 19.30 uur met de hamer.

Amy S. bedankt iedereen voor het komen.

- 15 **Amy S.** vraagt of zij voor iedereen verstaanbaar is.

Amy S. begint met het doornemen van de huisregels en procedure van de ALV. Ze verzoekt iedereen zijn/haar telefoon op uit of stil te zetten. Ze geeft aan dat het niet is toegestaan om naar het toilet te gaan, maar dat pauzes worden ingelast indien deze nodig worden geacht. Ze geeft aan dat de stukken op de beamer te volgen zijn. Ze geeft aan dat de audio van de volledige vergadering wordt opgenomen voor de transcriptie in het notuleerproces. Verder voegt ze nog toe dat zodra er een stemming nodig wordt geacht, ze dit zal aankondigen. Wanneer dit nodig is, zal ze de stemprocedure uitleggen.

20

Amy S. vraagt of er nog vragen zijn over de procedure van de ALV.

Amy S. vraagt of iedereen zich heeft ingetekend bij de deur.

- 25 **Amy S.** geeft aan dat als je eerder weg moet, je dit nu kan aangeven.

Amy S. geeft aan dat er geen mensen zijn die later zullen arriveren.

Amy S. vraagt of er nog mensen aanwezig zijn die geen lid zijn.

Amy S. vraagt of er nog Alumni aanwezig zijn.

Amy S. vraagt of er verder nog vragen zijn over het verloop van de vergadering.

30

2. Binnengekomen stukken

Amy S. geeft het woord aan **Lisanne L.**

Lisanne L. geeft aan dat ze de volgende machtigingen heeft binnengekregen.

- Sterre Wouda machtigt Daisy Blijdorp.
- 35 • Wes van Veenen machtigt Marijn Tekstra.
- Jaëlle Straat machtigt Lobke Attema.
- Lennart Kuipers machtigt Kevin Nienhuis.
- Deliaantje Ykema machtigt Lize Michorius.
- Maaïke Kootstra machtigt Chris van der Meulen.
- 40 • Helga Geerts machtigt Floor Wilkens.
- Merel Barma machtigt Lars Martens.
- Floor Postma machtigt Marit van de Beek.
- Friedo Flache machtigt Luuk Huberts.
- Demi Hofkamp machtigt Sacha Bosma.



- 45
- Sandor Schaudt machtigt Tessa de Nooijer.
 - Maud Luiten machtigt Finn Mellema.
 - Nienke van Tuil machtigt Naomi Dissel.

Lisanne L. vraagt of er machtigingen zijn vergeten.

Lisanne L. geeft het woord terug aan **Amy S.**

- 50
- Amy S.** geeft aan dat er een binnengekomen stuk is over de inhamering van enkele commissieleden. Dit stuk zal op het einde besproken worden.

3. Vaststellen agenda

- 55
- Amy S.** noemt de te behandelen punten op de agenda.
- Amy S.** vraagt of er opmerkingen zijn over de agenda, of dat er nog punten aan moeten worden toegevoegd.
- Amy S.** keurt de agenda goed met de hamer.

60 4. Notulen HALV 15 februari 2026

Amy S. geeft het woord aan **Lisanne L.**

Lisanne L. geeft aan dat spel- en stijlfouten nog steeds gemaild kunnen worden naar secretaris@veracles.nl.

Lisanne L. vraagt of er vragen zijn over de notulen van de HALV van 15 februari 2026.

- 65
- Lisanne L.** geeft het woord terug aan **Amy S.**
- Amy S.** keurt de notulen goed met de hamer.

5. Bestuursmededeling

- Amy S.** geeft aan dat er een bestuursmededeling is.
- 70 **Amy S.** vraagt of er vragen zijn over de mededeling.

Amy S. geeft het woord aan **Thijmen B.**

- Thijmen B.** geeft aan dat het bestuur het contract van Paul Oosterhof wil gaan verlengen. Paul Oosterhof gaat wellicht ook de derde training geven, oftewel de maandag training. Het financiële plaatje is nog niet duidelijk genoeg om het op deze ALV te kunnen bespreken. Er zal dus nog een extra ALV komen om hierover te stemmen.
- 75

Lars M. vraagt of er al meer bekend is en of het bestuur dat kan delen. Als er financiële middelen voor vrij moeten worden dan heeft dat een best wel grote impact. Hij merkt op dat wanneer de stemming pas op de OALV is, leden mogelijk minder ruimte voelen om tegen te stemmen, omdat

- 80 Dames I dan zonder trainer/ coach kan komen te zitten.

Amy S. geeft aan dat zij **Lars M.** zijn opmerking snapt en geeft aan dat het bestuur van plan is hier een Extra ALV voor in te plannen, zodat er over gestemd kan worden. Ze geeft aan dat het bestuur bezig is met de financiële opties op een rijtje te zetten.

- Lars M.** vraagt of er ook gekeken wordt naar opties waarin de derde training door een andere trainer gegeven wordt. Hij geeft aan dat het belangrijk is om ook naar andere opties te kijken voor als het bestuur en de ALV er financieel niet uitkomen om Paul Oosterhof de derde training te laten geven.
- 85

Amy S. geeft aan dat het bestuur naar verschillende opties aan het kijken is.



- 90 **Thijmen B.** geeft aan dat het bestuur ook naar opties aan het kijken is waarbij het de vereniging niet meer geld kost als Paul Oosterhof ook de derde training gaat geven aan Dames I.
- Lobke A.** vraagt wanneer het bestuur het rond wil hebben.
- Amy S.** geeft aan dat het bestuur het zo snel mogelijk rond wil hebben.
- Thijmen B.** geeft aan dat dit ook overlegd moet worden met de ACLO, Huis voor de Sport en Paul Oosterhof. Hij heeft aan dat de deadline door het bestuur op het einde van de maand is gezet.
- 95 **Lize M.** vraagt of er gekeken is naar hoelang van tevoren het bestuur een ALV moet aankondigen.
- Amy S.** geeft aan dat dit vier weken van tevoren aangekondigd moet worden.
- Lize M.** geeft aan dat de ALV dan wel in de vakantie valt.
- Amy S.** geeft aan dat dat klopt, maar dat het niet anders kan.
- Lobke A.** geeft aan dat er al eerder een ALV in augustus plaats heeft gevonden.
- 100 **Thijmen B.** geeft aan dat iets vergelijkbaars twee jaar geleden ook met het aanstellen van Jeffrey Klok is gebeurd.
- Amy S.** vraagt of er verder nog vragen zijn.
- Lars M.** geeft aan dat hij het gevoel heeft dat het bestuur en op dit moment niet heel transparant over willen praten. Hij vraagt of het door contract gevoelige informatie komt.
- 105 **Amy S.** geeft aan dat het bestuur geen onduidelijkheden wil creëren, dus daarom hier nog geen informatie over kan geven. Ze geeft aan dat het bestuur weet dat de vereniging liever niet meer geld wil betalen aan Paul Oosterhof, dus dat wordt meegenomen.
- Lars M.** geeft aan dat hij juist de opties wel besproken zou hebben bij de ALV.
- Amy S.** geeft aan dat het bestuur juist nog niet ver genoeg is om iets concreets te presenteren.
- 110 **Amy S.** vraagt of er nog meer vragen of opmerkingen zijn.
- Thijmen B.** geeft het woord terug aan **Amy S.**

6. Financiële updates

- Amy S.** geeft het woord aan **Eva S.**
- 115 **Eva S.** geeft aan dat zij een financiële update wil geven.
- Eva S.** geeft aan dat er bij het VKDT een verlies is gemaakt, het verlies staat op dit moment op €4.061,64. Dat komt uit op €1.015,41 verlies per vereniging.
- Eva S.** vraagt of er vragen zijn over het VKDT verlies.
- Luuk H.** vraagt of het bedrag vaststaat of dat dit nog kan veranderen.
- 120 **Eva S.** geeft aan dat het nog minder kan worden. De commissie heeft minder geld gekregen van de site waar de tickets zijn verkocht. De commissie is daar nog mee bezig. Het gaat om €100 die de commissie nog aan inkomsten binnen kan krijgen. Dat is, als het goed is, het enige.
- Luuk H.** vraagt of dit bedrag nu door alle vier de verenigingen is gecheckt.
- Eva S.** geeft aan dat Kroton nu alles heeft betaald, maar de andere drie verenigingen zijn nog bezig met duidelijkheid krijgen vanuit Kroton, dus de bedragen staan nog niet 100% vast. Het verlies kan niet meer meer worden, alleen minder.
- 125 **Luuk H.** vraagt of Veracles ervan uit gaat dat het klopt wat Kroton zegt en dat het dus niet meer kan worden.
- Eva S.** geeft aan dat het nog wel gecontroleerd wordt.
- 130 **Amy S.** geeft aan dat Veracles nog niet betaald heeft aan Kroton aangezien de eindbedragen nog niet vaststaan.



Eva S. geeft aan dat er nu met de vier verenigingen is afgesproken om 1 augustus alles rond te hebben. Dit betekent dat alles duidelijk moet zijn vanuit Kroton en de verenigingen alles hebben gecontroleerd.

135 **Luuk H.** vraagt of de vier verenigingen nog bij elkaar gaan zitten om alles te controleren.

Eva S. geeft aan dat dit nog niet is afgesproken, maar dat het wel handig is om te doen.

Jesper H. vraagt of de werkacties al van het bedrag af zijn gegaan.

Eva S. geeft aan dat de inkomsten van de werkacties al van het verlies zijn gehaald.

140 **Lars M.** benoemt dat het met de sponsorinkomsten van de commissie verkeerd is gegaan en geeft aan dat het goed is om met alle verenigingen naar de sponsoring van de afgelopen jaren te kijken, zodat een nieuwe penningmeester beter kan inschatten wat realistisch is.

Eva S. geeft aan dat er in het contact komt te staan dat alle penningmeester van de vier verenigingen de begroting moeten controleren. Ze denkt dat er door die controle ook bijvoorbeeld sneller gekeken gaat worden naar hoe de begroting twee jaar geleden was.

145 **Lars M.** geeft aan dat hij denkt dat het handig is om hier een document voor te hebben.

Eva S. vraagt of er nog meer vragen zijn.

Lars M. benoemt dat EM2 goed mee werkte toen bekend werd dat de verkochte tickets lager uitvielen en stelt voor om dit door de commissie preventief met een locatie af te spreken.

Eva S. geeft aan dat dit meegenomen kan worden.

150 **Lars M.** vraagt hoe Veracles er tegenover staat dat het verlies door de vier verenigingen verdeeld wordt. Hij geeft aan te begrijpen dat dit nu zo is afgesproken, maar vraagt zich af of dit in de toekomst anders verdeeld zal worden.

155 **Amy S.** geeft aan hier overleg over te hebben gehad met alle penningmeesters en voorzitters van de verenigingen. Veracles heeft gezien het eigen aantal aanmeldingen wel gestuurd op het verlies anders verdelen. Dit was contractueel niet mogelijk. Vandaar dat het contract is aangepast, zodat de verenigingen hun verwachtingen kunnen vastleggen. Als er in de toekomst verlies gemaakt wordt dan zou op basis van de verwachtingen de kosten anders verdeeld kunnen worden. Concrete afspraken hierover vastleggen van tevoren kan niet. Eén van de redenen is omdat Tweeslag overlap heeft in leden met de andere drie verenigingen.

160 **Lars M.** geeft aan dat het goed is om dit vast te leggen, zodat als er opnieuw verlies wordt gedraaid, er aanspraak gemaakt kan worden dat bepaalde verenigingen een groter deel betalen. Wat dit deel precies is, kan later worden overlegd, maar het is goed dat de verenigingen hierdoor kritisch kijken naar de jaarplanning.

165 **Eva S.** geeft aan dat er bij de veiling €3.237,- meer is opgehaald dan begroot. Bij de OALV zal samen met de winst van het seizoen een plan worden gepresenteerd voor waar dit geld heen zou gaan. Er zijn al een paar ideeën, maar het bestuur is ook benieuwd naar wat de vereniging voor ideeën heeft waar het geld aan besteed kan worden. Vandaar dat er een vraag was gesteld in de mail: "*Waar zie jij graag dat het geld van de veiling aan besteed wordt?*"

170 **Tjeerd E.** oppert gratis Veracles trainingspakken.

Jesse L. oppert nieuwe ballen.

Lize M. oppert ballentassen. De ballentassen die er zijn, zijn onpraktisch.

Jesper H. geeft aan dat shirtjestassen hier ook aan toegevoegd kunnen worden.

175 **Eva S.** geeft aan dat dit vooral materialen zijn, maar het geld kan ook uitgegeven worden aan activiteiten of iets anders leuks.



Lars M. geeft aan dat hij een leuke actie bij een activiteit ook een goed idee vindt, zo is er eerder weleens goedkoper bier bij het nachttoernooi geweest.

Tjeerd E. oppert een goedkopere wintersport.

180 **Linde S.** geeft aan dat er ook geld naar V-weekend kan gaan, zodat de kosten nog lager worden en meer mensen mee zouden willen.

Eva S. geeft aan dat het bestuur bezig is geweest met een Veracles app en dat zij dit idee ook door willen geven aan het volgende bestuur om het verder uit te gaan testen. Het bestuur wil geld van de veiling gebruiken voor de proefperiode, omdat daar dit jaar niet voor begroot is.

Amy S. vraagt wat de ALV van dit idee zou vinden.

185 **Tjeerd E.** vraagt hoeveel de proefperiode zou kosten.

Amy S. geeft aan dat zij niet precies weet hoe duur de proefperiode is, maar de app kost op jaarbasis €750 exclusief 21% BTW.

Floor W. vraagt wat de app allemaal kan.

190 **Amy S.** geeft aan dat Congressus stopt met de app en heeft hun huidige apps doorgegeven aan een ander programma wat veel duurder is, maar dit bedrijf biedt het nu aan voor dezelfde prijs als Congressus dat deed. Vandaar dat het bestuur hier nu over aan het nadenken is. **Amy S.** geeft aan dat de app hetzelfde is als de website maar dan compact. Leden kunnen zich bijvoorbeeld aanmelden voor evenementen en de foto's van de evenementen kunnen bekeken worden. De app is vooral voor gebruiksgemak en om een beetje mee te gaan met de tijd.

195 **Eva S.** geeft aan dat het bestuur het prikbord ook een leuke functie vindt. Dit is een forum waar iedereen vragen kan stellen, zoals voor het zoeken van een huisgenoot of een teamdate. Alle leden krijgen een melding als er iets op het prikbord is geplaatst. Daarnaast is er ook een aparte melding voor de Veralert, waardoor het bestuur denkt dat meer mensen dit zullen lezen en naar de evenementen zullen gaan.

200 **Amy S.** geeft aan dat zij de demoapp na de ALV of in de pauze kan laten zien.

Jesse L. vraagt of er ook gepeild is bij mensen of er interesse is in een app.

Amy S. geeft aan dat het bestuur dit nu aan het doen is.

Jesse L. geeft aan dat het misschien goed is om binnen de vereniging een enquête te versturen of er interesse is in de app.

205 **Eva S.** geeft aan dat het bestuur al eerder de app heeft uitgeprobeerd en dit heeft gedeeld met enkele leden. Hier hoorde zij wel positieve reacties over.

Lize M. vraagt of de demoversie die het bestuur heeft gehad ook met iedereen gedeeld kan worden.

Amy S. geeft aan dat dit nu nog niet mogelijk is. Het bestuur heeft nu alleen een aantal AI-foto's die door het bedrijf naar alle verenigingen gestuurd is die via Congressus een site hadden.

210 **Floor W.** vraagt of deze foto's gedeeld kunnen worden.

Amy S. vraagt of de ALV dit nu wil zien.

Lize M. geeft aan dat het goed is als we op de OALV gaan stemmen over dit onderwerp zodat iedereen een goed beeld heeft van de app.

Floor W. sluit zich hierbij aan.

215 **Lize M.** geeft aan dat hier alle jaren voor betaald zou moeten worden.

Amy S. geeft aan dat de aanbiedingsprijs voor altijd zou zijn en dat het daarom belangrijk is om nu deze keuze te maken.

Luka B. geeft aan dat zij ten opzichte van de site alleen het prikbord als nieuwe feature heeft gehoord en vraagt of het prikbord niet aan de website toe te voegen is.



- 220 **Eva S.** geeft aan dat zij denkt wel dat de app meer toevoeging heeft. Leden zullen zich sneller aangetrokken voelen tot de app als zij hierop meldingen krijgen.
- Amy S.** geeft aan dat het niet alleen het prikbord is, maar dat deze feature het meest verschilt van de website. De app zal ook gebruiksvriendelijker worden en het bestuur ziet veel verenigingen om hen heen ook met een app. Tijdens het scrollen kunnen ook banners toegevoegd worden waar
- 225 sponsoren op gepromoot kunnen worden. Dit kan mooi meegenomen worden tijdens het benaderen van sponsoren.
- Lobke A.** vraagt of Congressus zelf een promotiefilmpje heeft, aangezien zij graag de app wil verkopen. Zij geeft aan dat dit misschien overlegd kan worden en dat dit filmpje in de Veralert verstuurd kan worden om op die manier het animo te peilen.
- 230 **Amy S.** geeft aan dat zij geen negatieve geluiden hoort, maar dat men meer informatie wilt.
- Tessa de N.** geeft mee aan het bestuur dat er goed opgelet moet worden of het bedrag echt niet naar de originele prijs terug kan. Hierdoor zal de contributie stijgen.
- Amy S.** geeft aan dat dit een goede toevoeging is.
- Naomi D.** vraagt of de kosten van de app meegenomen worden in de meerjarenbegroting.
- 235 **Tibo A.** geeft aan dat dit nu nog niet het geval is, maar dit is inderdaad iets om mee te nemen.
- Lize M.** geeft aan dat het ook nog leuk is om een deel van de veiling winst aan een feest te spenderen, zo kan er bij het diëns om 00.00 uur gratis bier gegeven worden.
- Lars M.** benadrukt dat er met een veiling veel geld wordt gemaakt, maar er ook sprake is van verlies binnen de vereniging. Hij vraagt of het bestuur weet hoeveel geld er uiteindelijk daadwerkelijk
- 240 beschikbaar is.
- Eva S.** geeft aan dat zij een realisatie heeft gemaakt met een prognose, zonder het verlies van VKDT stond deze realisatie op een winst van €3700, inclusief het verlies van VKDT zou dit bedrag uitkomen op €2700 winst. Dit is nog maar een hele grove schatting.
- Luuk H.** geeft aan dat het goed is om te kijken naar een constructie waarbij het geld van de veiling
- 245 niet gebruikt hoeft te worden om het verlies van VKDT op te vangen.
- Eva S.** geeft aan dat het bestuur hiernaar aan het kijken is.
- Amy S.** vraagt hoe anderen er tegenaan kijken als de winst van de veiling gebruikt wordt om het verlies van VKDT op te vangen.
- Lobke A.** geeft aan dat zij dit jammer zou vinden.
- 250 **Eva S.** vraagt hoe de ALV erover denkt als het geld van de veiling gebruikt wordt voor een deel van het verlies, bijvoorbeeld €500.
- Lars M.** geeft aan dat het verlies van VKDT ook over twee jaar verdeeld kan worden, maar daardoor straf je wel de leden die toen nog niet lid waren van de vereniging.
- Daisy B.** geeft aan dat de penningmeester niet te veel moet verspreiden, omdat dit vooral
- 255 verwarring kan veroorzaken tijdens het overdragen.
- Eva S.** vraagt of er vragen of opmerkingen zijn over de financiële update.
- Eva S.** geeft het woord terug aan **Amy S.**

7. Tussenevaluatie doelstellingen bestuur

- 260 **Amy S.** geeft aan dat er over alle drie de doelstellingen een korte presentatie gegeven zal worden. Er is daarna ruimte voor enkele vragen en opmerkingen.



Amy S. geeft het woord aan **Floor T.**

265 **Floor T.** geeft een presentatie over Doelstelling I: De leveringsplicht van scheidsrechters vanuit Veracles en Nevobo.

Floor T. vraagt of er nog vragen zijn over Doelstelling I.

Anouk S. geeft aan dat bij Donitas ieder team die scheidsrechters moet aanleveren iemand in het team heeft met een VS3. Zij vraagt hoe het bestuur hiernaar kijkt.

270 **Floor T.** geeft aan dat het bestuur dit uiteindelijk ook wil bereiken, omdat je dan als team een deel van de punten kunt aanleveren. Zij geeft aan dat Veracles dit jaar één plek toegewezen heeft gekregen om iemand in te schrijven voor de VS3 opleiding. **Floor T.** geeft aan deze plek te willen vullen en hoopt dat er de komende jaren meer plekken voor Veracles zijn.

Anouk S. vraagt of er dus aankomend jaar maar één iemand van de vereniging de VS3 opleiding kan volgen en of dit niet verhoogd kan worden.

Floor T. geeft aan dat dit klopt. Het aantal kan niet verhoogd worden.

Lars M. vraagt of de Nevobo de opleiding in Groningen kan organiseren.

Floor T. geeft aan dat dit een traject is van een heel jaar. Ze geeft aan dat je samen met een leercoach wedstrijden gaat fluiten en er zijn een paar avonden die er aan besteed worden. Ze geeft
280 aan dat je dit niet als groep kan doen.

Marijn T. geeft aan dat het misschien mogelijk is dat je een VS3 licentie alleen kan halen met een Proeve van Bekwaamheid. Hij geeft aan dat Veracles al leden heeft met een R2.2 en dat er aan de Nevobo gevraagd kan worden of deze mensen middels een Proeve van Bekwaamheid een VS3 licentie kunnen krijgen.

285 **Floor T.** geeft aan niet te weten of dit kan. Zij geeft aan dat de Nevobo in hun gesprekken deze mogelijkheid niet heeft aangegeven, maar ze zal dit navragen.

Floor W. geeft aan aanwezig te zijn geweest bij de meeting met de vicevoorzitter en de hogere teams over de leveringsplicht. Zij geeft aan dat het vullen van de plek voor de VS3 opleiding besproken werd. Zij geeft aan dat niet veel mensen deze opleiding willen volgen en dat er toen is
290 aangegeven dat er willekeurig iemand gekozen zal worden.

Floor T. geeft aan dat als niemand zich vrijwillig aanbiedt er inderdaad een team willekeurig gekozen zou worden en geen individuen. Als team zou er dan nog iemand aangeleverd moeten worden.

Floor W. geeft aan dat je dan als team iemand moet gaan kiezen die de opleiding een heel jaar lang moet volgen en is benieuwd hoe dat gaat werken.

295 **Anouk S.** geeft aan dat zonde te vinden, omdat deze persoon waarschijnlijk alleen dat jaar punten zal aanleveren. Het jaar daarop zal iemand anders weer de opleiding moeten volgen.

Floor W. geeft aan dat het niet zal werken, omdat deze persoon er geen zin in zal hebben om het jaar daarop nog een keer wedstrijden te gaan fluiten. Zij geeft aan dat het probleem daarmee niet is opgelost.

300 **Lize M.** geeft aan dat dit de Nevobo ook niet ten goede zal komen.

Floor W. geeft aan dat dit in haar opzicht ook niet werkt.

Amy S. vraagt hoe het bestuur de teams zou kunnen motiveren zodat het plekje voor de VS3 opleiding wel uit zichzelf gevuld zal worden.

Floor W. geeft aan dit lastig te vinden en zelf ook niet de intentie te hebben om dit te gaan doen.

305 **Lize M.** geeft aan dat motiveren heel lastig is, maar dat er wellicht een gesprek kan komen met Nevobo waarin besproken wordt of de punten niet verdeeld kunnen worden over leden met andere licenties, zoals R2.2. Zij geeft aan ook te begrijpen dat je dit als vereniging wel verplicht bent.



Floor W. geeft aan het gevoel te hebben dat Veracles als studentenvereniging samen met de Nevobo een beetje vastzit.

310 **Lize M.** geeft aan dat er ook wat coulance vanuit de Nevobo mag komen.

Tjeerd E. geeft aan dat er vanuit de vereniging wat meer verenigingsgevoel mag komen.

Floor T. geeft aan hierop te willen inhaken. Zij geeft aan dat de VS3 opleiding een heel jaar duurt en dat het aantal wedstrijden dat gefloten moet worden verschilt aan de hand van wat de leercoach vindt. Al deze wedstrijden kunnen op de thuisspeeldagen gefloten worden en daarnaast zijn er twee
315 tot drie avonden waarop je samen met je leercoach gaat zitten. Zij geeft aan dat dit ook als extra teamtaak gezien kan worden en daarnaast krijgt de speler er ook voor betaald.

Floor W. geeft aan het punt te begrijpen.

Naomi D. geeft aan het interessant gevonden te hebben als er uit de doelstelling gekomen was hoe mensen gemotiveerd kunnen worden. Er is nu veel gekeken naar de V4 cursus. Zij vraagt wat er
320 vanuit de doelstelling hieraan bijgedragen is. Zij geeft aan dat de reden waarom mensen niet gemotiveerd zijn ook niet bekend zijn.

Floor T. geeft aan dat er verschillende redenen zijn, zoals spanning en het wordt gezien als een extra taak. Wat betreft motivatie is het bestuur niet per se een stap verder. **Floor T.** geeft aan wel
325 geprobeerd heeft om de promotie op een leuke manier te brengen. Bijvoorbeeld door aan te geven dat er geld mee verdient kan worden, ook kan er met het team afgesproken worden dat deze persoon verder geen teamtaken meer hoeft te doen. Zij geeft aan dat het lastig blijft.

Lars M. geeft aan dat het ook een stukje mentaal is. Hij vraagt of het een idee is om de R2.2 ertussenuit te halen. Hij geeft aan dat de eerste stap dan VS3 wordt als iemand hoger gaat fluiten dan
330 V4.

Floor T. geeft aan dat er voor het volgen van de VS3 opleiding geen andere licenties nodig zijn, maar dat het wel meehelpt.

Lobke A. geeft aan dat er dan wel voldoende plekken moeten zijn voor de VS3 opleiding.

Anouk S. vraagt of het normaal is dat er maar één plek beschikbaar is voor de VS3 opleiding.

Floor T. geeft aan dat de mail over de VS3 opleiding naar een verkeerd mailadres is verstuurd. De
335 plekken waren al verdeeld toen **Floor T.** er zelf achteraan ging. Zij geeft aan dat zij in haar draaiboek van vicevoorzitter wil opnemen dat er op tijd gemaild wordt. Zij geeft aan dat als er meer plekken beschikbaar zijn, de opleiding misschien ook meer als groep gevolgd kan worden.

Luuk H. geeft aan dat het doel van het bestuur is om het behalen van de leveringsplicht te vergemakkelijken. Hij vraagt wat er nu concreet is veranderd ten opzichte van vorig jaar.

Floor T. geeft aan de VS3 opleiding te willen gaan oppakken voor aankomend jaar. Zij geeft aan dat
340 het bestuur hoopt dat er volgend jaar meer plekken beschikbaar zijn. Er zijn op dit moment nog maar drie mensen bij de vereniging met een VS3 licentie. Zij geeft aan dat op dit moment alle scheidsrechters benaderd worden. Zij geeft aan dat er daarnaast niet heel veel meer gedaan kan worden, omdat er niet meer scheidsrechters zijn. Zij geeft aan dat het bestuur hoopt dat de pilot van
345 de Nevobo zal werken, maar dat wij als vereniging op dit moment niet meer kunnen doen.

Luuk H. geeft aan dat er een vrij hoge doorstroom is van leden en vraagt zich af hoe het met de lange termijn zit.

Floor T. geeft aan dat dit lastig is aangezien elk lid ieder moment weg kan gaan. Dit is niet te voorspellen en kun je dus ook niks tegen doen.

350 **Tessa de N.** geeft aan dat er al veel ideeën zijn geopperd om de leveringsplicht op een andere manier op te lossen. Zij vraagt in hoeverre dit met de Nevobo is besproken.



Floor T. geeft aan dat als andere verenigingen de leveringsplicht rond hebben dat de Nevobo dan zal kijken of Veracles voor deze punten benaderd kan worden. Ze geeft aan dat als niemand meer eerste scheidsrechters gaat aanleveren er geen wedstrijden meer gefloten kunnen worden.

355 **Tessa de N.** geeft aan dat de Nevobo zelf ook aangeeft dat studentenverenigingen anders zijn en vraagt of er niet duidelijkere uitzonderingsregelingen met de Nevobo gemaakt kunnen worden.

Floor T. geeft aan dat het idee geopperd is om alle thuiswedstrijden tot en met de derde divisie door Veracles te laten fluiten. Dan vallen de punten tot en met de Derde Divisie weg en neemt de leveringsplicht af. **Floor T.** geeft aan dat die wedstrijden dan alsnog wel gefloten moeten worden en
360 daar heeft Veracles op dit moment niet voldoende eerste scheidsrechters voor. Ze geeft aan dat dit wel binnen de pilot onderzocht zal worden.

Tessa de N. geeft aan dat het goed zou zijn om vanuit de doelstelling nog een keer met de Nevobo te gaan zitten om afspraken voor de lange termijn te maken.

365 **Naomi D.** geeft aan dat de conclusie is dat er nog veel gedaan kan worden. Zij geeft aan dat er eventueel ook taken voor volgend jaar opgesteld kunnen worden.

Floor T. geeft aan hier mee bezig te gaan.

Tjeerd E. geeft aan nog een vraag te hebben over de V4 licentie. Hij vraagt waarom de verhoging van vier naar zes licenties per team niet vanaf de Derde Klasse wordt ingevoerd.

370 **Floor T.** geeft aan naar het logistieke gedeelte gekeken te hebben. Zij geeft aan dat het een proces is en dat er in kleine stappen voor gezorgd kan worden dat de hele vereniging een V4 licentie heeft. Volgend jaar kan er gekeken worden of er weer een verhoging plaats kan vinden. Zij geeft aan dat het voor nu een haalbare stap is.

Tjeerd E. geeft aan dat er veel doorstroom is van de Derde Klasse naar de Tweede Klasse en dat het veel waarde heeft als er enkele spelers per team in de Derde Klasse al een V4 licentie hebben.

375 **Lars M.** geeft aan dat het goed kan zijn om een schema op te stellen welke verhogingen er de komende jaren plaatsvinden. Hij geeft aan dat je het al kan bepalen voor de komende besturen.

Amy S. geeft aan dat dit een goede toevoeging is. Zij geeft aan dat deze verhoging van het aantal licenties ook in het boetereglement opgenomen zal worden na de OALV.

380 **Tessa de N.** geeft aan dat het nu een doelstelling is en dat er nu dus goed naar gekeken kan worden. Komende jaren wellicht niet meer.

Floor T. bedankt iedereen voor de input.

Floor T. geeft het woord aan **Dienke T.**

385 **Dienke T.** geeft een presentatie over Doelstelling 2: Bevorderen van betrokkenheid en saamhorigheid.

Dienke T. vraagt of er nog vragen zijn over Doelstelling 2.

390 **Lars M.** vraagt wat de conclusie is van de doelstelling. Hij vraagt of het bestuur bijvoorbeeld gaat aanraden dat een Timesavond minder vaak gehouden wordt. Hij geeft aan dat zijn bestuur hier vorig jaar onderzoek naar hebben gedaan en dat dat nu toegepast werd. Hij mist de conclusie en het besluit.

Dienke T. geeft aan dat de conclusies en aanbevelingen op de OALV komen. De Redactie is bijvoorbeeld ook nog bezig met een onderzoek naar de Ballade. Eventueel zouden er ook aspecten van de Ballade en de Times gecombineerd kunnen worden. Daarin is het bestuur dus nog zoekende.

Lars M. suggereert dat er dus nog geen conclusie is.

395 **Dienke T.** bevestigt dit.



Amy S. geeft aan dat dit een update is en dat de conclusie bij de OALV zal komen.

Dienke T. geeft aan dat alles nog geëvalueerd gaat worden en het bestuur advies gaat uitbrengen.

Naomi D. geeft aan dat de evaluatie al grotendeels in dit stuk staat en vraagt of het klopt dat het bestuur vooral nog met de aanbevelingen moet komen.

400 **Dienke T.** geeft aan dat dit voornamelijk een tussenevaluatie is met hoe bepaalde evenementen zijn befallen. De aanbevelingen voor het volgende bestuur komen in de eindevaluatie te staan.

Lars M. vraagt of dit niet hetzelfde is als wat zij vorig jaar als bestuur hebben gedaan.

Dienke T. geeft aan dat het bestuur de ideeën van het vorige bestuur heeft geïmplementeerd. Zo is er bij de reizen gekeken om de najaarsreis dit jaar eendaags te maken. Dat is op aanrader van het
405 vorige bestuur geïmplementeerd in plaats van dat er weer eerst onderzoek naar gedaan is. Deze reis is vervolgens geëvalueerd en daar gaat het bestuur nog advies over geven.

Naomi D. vraagt of de conclusie van de eendaagse najaarsreis is dat het één dag gaat worden.

Dienke T. geeft aan dat het bestuur waarschijnlijk het advies gaat geven dat eerder de najaarsreis als weekend minder goed liep, maar dat de eendaagse najaarsreis goed is befallen en voor herhaling
410 vatbaar is. Er zou ook nog steeds naar een weekendje gekeken kunnen worden. Stel er zijn veel vrije weekenden dan is dat nog steeds een optie, maar zit de planning in die periode al vol, dan is een eendaagse najaarsreis ook een goede optie. Met deze adviezen wil het bestuur opvallende dingen meenemen en redenen waarom leden juist wel of niet meedingen.

Floor W. geeft aan dat de georganiseerde activiteiten, zoals de speciaalbierbingo en de pubquiz goed
415 zijn befallen. Ze vraagt of er op basis van een enkele activiteit voor bijvoorbeeld een Timesavond een advies wordt gegeven of dat er meerdere activiteiten door het jaar heen bekeken worden.

Dienke T. geeft aan dat deze activiteiten in de laatste maanden zijn doorgevoerd. Zij geeft aan dat de FeestCie al bij de borrel al meerdere kleinere activiteiten heeft georganiseerd. Dat wordt ook meegenomen in de evaluatie. Een advies zou dus ook kunnen zijn dat zulke kleinere activiteiten leuk
420 zijn om erin te houden. Het hoeft niet een specifieke activiteit te zijn die telkens terug moet komen.

Floor W. geeft aan dat een activiteit wel vaker georganiseerd kan worden als het werkt.

Dienke T. vraagt of er verder nog vragen zijn.

Naomi D. geeft aan dat er ook naar de opkomst bij de borrel gekeken kan worden in verschillende maanden. Er kan dan bijvoorbeeld gekeken worden als een borrel normaal rustiger is en deze met de
425 speciaalbierbingo drukker wordt.

Dienke T. geeft aan dat dit meegenomen kan worden. Bijvoorbeeld door te kijken welke maanden de rustige maanden zijn en wat passende ideeën zijn voor die periode.

Lobke A. geeft aan dat het bestuur niet te lang moet wachten met het opstellen van het advies, aangezien het nu nog vers in je geheugen zit en richting de OALV zijn er ook weer andere situaties
430 die spelen.

Dienke T. geeft aan dat ze het met **Lobke A.** eens is.

Daisy B. vult aan dat het volgende bestuur voldoende tijd moet hebben om de adviezen te implementeren en zodat ze later ook niet eventuele plannen moeten omgooien.

Dienke T. geeft aan dat het bestuur het nieuwe bestuur hier ook in mee wil nemen.

435 **Dienke T.** vraagt of er nog vragen zijn.

Dienke T. geeft het woord aan **Tibo A.**



- 440 **Tibo A.** geeft een presentatie over Doelstelling 3: Het inzichtelijk maken van de financiën en het opstellen van een meerjarenbegroting.
- Tibo A.** vraagt of er nog vragen zijn over Doelstelling 3.
- Luuk H.** vraagt of het verspreiden van kosten betekent dat vooraf wordt gespaard of dat kosten achteraf over meerdere jaren worden verdeeld.
- 445 **Tibo A.** geeft aan dat het vooral gaat om vooraf sparen en vooraf bepalen welke kostenposten hiervoor geschikt zijn. Hij geeft aan dat er al een paar posten zijn die verspreid worden over meerdere jaren. Het overzicht daarvan is soms niet heel duidelijk, met deze doelstelling wordt er geprobeerd om daar meer overzicht in te creëren.
- Luuk H.** geeft aan dat achteraf spreiden minder logisch is, omdat er bijvoorbeeld vooraf niet altijd bekend is hoeveel ballen er kapot gaan.
- 450 **Tibo A.** geeft aan dat het idee is om de posten vooraf te bepalen en daar potjes voor te maken.
- Daisy B.** geeft aan dat zij het eruit vindt zien dat het takenpakket rondom sponsoring voor hoger spelende teams meer werk is dan het volgen van een VS3-cursus. Zij vraagt waarom dit wel zou werken en het vullen van de VS3-cursus niet. Ze vraagt of het ook als een teamtaak gezien kan worden, waarbij lagere teams ook moeten helpen met het behalen en het opvullen van de
- 455 wedstrijden die gefloten moeten worden met een V4-licentie. De hogere teams kunnen zich dan meer focussen op hogere licenties.
- Tibo A.** geeft aan dat het een goede vraag is. Uit de enquête bij de hoger spelende teams is naar voren gekomen dat zij graag betrokken worden bij de financiën. Hij denkt dat dit is omdat het een direct effect op hen heeft.
- 460 **Daisy B.** geeft aan dat de competitie starten met minpunten ook een direct effect op het team is.
- Tibo A.** geeft aan dat hij denkt dat geld motiverender werkt
- Daisy B.** geeft aan dat hier nog naar gekeken kan worden. Het is lastig om lager spelende teams een VS3 cursus te laten doen, maar zij kunnen wel richting een V4-cursus gestuurd worden, zodat taken van de hoger spelende teams kunnen worden opgevangen, waardoor zij zich op andere dingen
- 465 kunnen focussen.
- Tessa de N.** geeft aan dat zij de meerjarenbegroting van de ACLO enigszins kent en benadrukt dat het doel van een meerjarenbegroting niet alleen is om potjes te maken om te sparen. Volgens haar is het vooral bedoeld om contributie en kosten over meerdere jaren in balans te brengen en laag te houden, zodat overschotten of te hoge contributie worden voorkomen. Ze geeft aan dat als er een
- 470 contributie bepaald wordt en dan gekeken kan worden hoeveel geld er over is om voor de andere dingen. Het is een soort van grote Excel waarin bedragen en scenario's worden ingevuld om te zien hoeveel geld overblijft. Op die manier kan er ook gefocust worden dat er niet weer een winst ontstaat van een paar duizend euro. Ze geeft aan dat een overschot in de begroting het grootste belang is van een meerjarenbegroting.
- 475 **Tibo A.** geeft aan dat het een goede opmerking is, maar dat het lastig is om onze begroting te vergelijken met die van de ACLO. Bij de ACLO is het geld over van de contributie, bij Veracles wordt er contributie betaald op basis van je uitgaven.
- Tessa de N.** geeft aan dat dat niet het doel van de begroting is en zij snapt dat de gevolgen anders zijn. Het doel is zorgen dat de kosten gelijk zijn aan de inkomsten over meerdere jaren.
- 480 **Tibo A.** geeft aan dat grote uitgaven daar een rol in spelen. De kosten kunnen dan gespreid worden over meerdere jaren, wat daarbij kan helpen.
- Tessa de N.** geeft aan dat zij het eens is met de kosten en benadrukt dat sparen niet het doel moet



zijn van een meerjarenbegroting.

485 **Naomi D.** geeft aan de afgelopen jaren juist is geadviseerd om contributie te verlagen wanneer er ruimte was. Ze vraagt of het bestuur nu al ziet dat de meerjarenbegroting gaat helpen om de contributie beter te balanceren en te verlagen.

Tibo A. denkt dat het bestuur nog niet op dat punt is.

490 **Naomi D.** adviseert om dit snel op te pakken, omdat de genoemde voorbeelden relatief klein zijn en het belangrijk is om de meerjarenbegroting te gebruiken voor de nieuwe begroting. Het bestuur heeft dus nog maar een paar weken voordat er begonnen moet worden aan de begroting voor volgend seizoen.

Tibo A. geeft aan dat het bestuur het zal meenemen.

495 **Lars M.** vult aan dat het bestuur vanuit een toekomstbeeld moet kijken naar de meerjarenbegroting. Hij geeft aan dat er eerst bepaald moet worden waar de vereniging over vijf jaar wil staan. Bijvoorbeeld welke contributie stijging acceptabel is en welke financiële keuzes daarbij passen. Daarna kan worden beoordeeld of bepaalde scenario's, zoals een extra training van Paul Oosterhof, binnen dat toekomstbeeld passen.

Tibo A. geeft aan dat dit een goede toevoeging is.

500 **Tessa de N.** geeft aan dat zij dacht dat de Ramenlappers al een meerjarenbegroting hadden. Ze geeft aan dat het bestuur dit kan checken en hen eventueel om advies kan vragen.

Tibo A. geeft aan dat het bestuur contact gaat opnemen met de Ramenlappers.

Tibo A. vraagt of er nog andere vragen zijn.

Tibo A. geeft het woord aan **Amy S.**

505 *Pauze om 20.36 - 21.00 uur.*

8. Voorstel wijziging technisch beleid

Amy S. geeft het woord aan **Thijmen B.**

510 **Thijmen B.** geeft aan dat het bestuur een kleine wijziging in het technische beleid wil doorvoeren. Hij geeft aan dat het technisch beleid voor Dames 2 vorig seizoen was gebaseerd op de maximaal onbelaste vrijwilligersvergoeding van €2.100. Deze is omhooggegaan naar €2.200 en om het technisch beleid up-to-date te houden stelt het bestuur voor om dit aan te passen naar 'de maximale vrijwilligersvergoeding' waarbij er een maximale stijging van €100 per jaar wordt aangehouden.

Thijmen B. vraagt of er nog vragen zijn over het voorstel wijziging technisch beleid.

515 **Luuk H.** geeft aan dat in de tabel met een asterisk aangegeven staat dat er een maximale stijging van €100 euro per jaar is en vraagt zich af of de vereniging dit zelf met maximaal €100 per jaar wil laten stijgen of dat maximale vrijwilligersvergoeding met maximaal €100 per jaar stijgt.

520 **Thijmen B.** geeft aan dat de vrijwilligersvergoeding door de overheid meer kan stijgen dan €100 per jaar, maar binnen de vereniging houden wordt dan maximaal €100 per jaar aangehouden. Als de vereniging dit zou willen verhogen dan zou daar op een ALV over gestemd moeten worden.

Luuk H. geeft aan dat als de vergoeding verhoogd wordt met €100, in plaats van wat de overheid aangeeft als maximale vrijwilligersvergoeding, dat de tabel dan niet meer klopt.

Sacha B. geeft aan dat je altijd op minder mag uitkomen dan dat in de tabel staat.

525 **Luuk H.** geeft aan dat de tabel gebaseerd is op wat de overheid zegt, maar met een maximale stijging van €100 per jaar, kan het zijn dat er niet de maximale vrijwilligersvergoeding van de overheid wordt aangehouden.



Thijmen B. geeft aan dat daarom de asterisk er ook staat. Daarmee pas je het bedrag aan als de overheid de vrijwilligersvergoeding met meer dan €100 laat stijgen. Afgelopen jaren heeft de overheid de maximale vrijwilligersvergoeding niet meer laat stijgen dan €100. Hij denkt dat dit dus niet snel zal voorkomen, maar als dit wel gebeurt dan is het handig om het op deze manier te hebben staan, zodat er niet te grote sprongen worden gemaakt.

Luuk H. vraagt zich af of het bedrag in de tabel gezet wordt of dat het zo blijft staan.

Thijmen B. geeft aan dat het op deze manier laat staan omdat het bedrag anders elk jaar opnieuw aangepast zou moeten worden. Pas wanneer de overheid de maximale vrijwilligersvergoeding meer dan €100 laat stijgen, komt er een specifiek bedrag te staan, want dat is er een verschil tussen de maximale vrijwilligersvergoeding en het bedrag van het technische beleid.

Lize M. vraagt zich af waarom je niet gewoon de maximale vrijwilligersvergoeding in het technische beleid zet, want er kan altijd gekozen worden om die sprong niet te maken. Anders zou er weer een ALV moeten komen wanneer het bestuur het bedrag toch met meer dan €100 laat stijgen. Ze vraagt zich af waarom het bestuur dit wil beperken.

Thijmen B. geeft aan dat de vergoeding wel in verhouding moet zijn met wat er het jaar daarvoor beschikbaar was wanneer de maximale vrijwilligersvergoeding vanuit de overheid flink stijgt. Alles wordt al steeds duurder dus het moet niet te hard stijgen.

Lize M. geeft aan dat een trainer dan bij een andere vereniging wel de maximale vrijwilligersvergoeding zou kunnen krijgen. Ze vraagt waarom het bestuur zich daarin wil beperken.

Daisy B. geeft aan dat de overheid de maximale vrijwilligersvergoeding niet voor niks omhoog doet. Zij merken dat de inflatie dusdanig omhoog is gegaan dat de vrijwilligersvergoeding ook zoveel moet stijgen.

Floor W. geeft aan dat als een trainer dan ergens anders wel de maximale vrijwilligersvergoeding kan krijgen dat ze dan daarheen gaan in plaats van naar ons.

Lize M. geeft aan dat je altijd nog kan kiezen om minder te geven dan de maximale vrijwilligersvergoeding.

Lars M. geeft aan wanneer er wel besloten wordt om de €100 stijging aan te houden dat het handig is om in de tabel erbij te zetten dat het bestuur het bedrag in de tabel zet wanneer dat gebeurt en het bedrag bekend is. Zodat het komende bestuur weet dat ze dat bedrag in de tabel moeten zetten.

Thijmen B. vraagt aan de zaal of het überhaupt nodig is om het maximum van €100 toe te voegen, want het kan ook weggelaten worden.

Luuk H. geeft aan dat hij vindt dat de asterisk weg kan.

Tessa de N. vraagt zich af of het een mogelijkheid is om erbij te zetten dat het de intentie is om maximaal €100 te stijgen. Zodat toekomstige besturen erover nadenken of ze het wel zoveel extra willen verhogen. Overheid zou het bijvoorbeeld opeens kunnen verdubbelen. Dat zou wel een grote stijging zijn.

Lize M. geeft aan dat er dan nog over gestemd moet worden.

Tessa de N. geeft aan dat het dan beleid wordt dus dan hoeft er niet over gestemd te worden.

Lize M. vraagt zich af of er niet altijd voor een trainer gestemd moet worden.

Thijmen B. geeft aan dat dat niet hoeft als het in het technische beleid zou staan.

Luuk H. geeft aan dat er wel gestemd moet worden over een trainer wanneer het bedrag boven de €2000 komt.



570 **Lars M.** geeft aan dat een trainer niet voorgelegd wordt bij een ALV als het onder de grens komt die in het technisch beleid staat. Hij geeft aan dat de vraag is wat de vereniging maximaal aan iemand wilt aanbieden als bedrag waar geen belasting over betaald hoeft te worden.

Luuk H. geeft aan dat er altijd over een contract wordt gestemd.

575 **Lars M.** geeft aan dat de opvatting die hij uit de tabel haalt is dat als een bestuur bijvoorbeeld een trainer regelt van €3000. Dan is dat bedrag boven de maximale vrijwilligersvergoeding van bijvoorbeeld €2500 dan kan deze trainer al niet aangenomen worden omdat de vereniging een maximum van €100 stijging per jaar heeft ingesteld, stel de vrijwilligersvergoeding wordt door de overheid verder verhoogd.

580 **Tessa de N.** geeft aan dat er dus ook erbij gezet kan worden dan het de intentie is om niet meer dan €100 per jaar te stijgen. Dan wordt de vereniging niet vastgezet, maar is het duidelijk dat het niet te hard moet stijgen.

Thijmen B. geeft aan dat hij het een prima idee vindt. Op deze manier is het duidelijk voor nieuwe besturen wat de visie is.

Chris M. geeft aan dat je ook een soort minimum, maximum en een basisbedrag kan bepalen zodat je het wel een beetje beperkt.

585 **Thijmen B.** is zelf niet zo'n voorstander van een minimum.

Chris M. geeft aan dat hij bedoelt een minimum van het maximum.

Lize M. geeft aan dat het niet zo moeilijk hoeft en kan het asterisk gewoon weg.

590 **Thijmen B.** denkt ook dat de asterisk weg kan en dat er bij kan worden gezet dat de intentie is om het bedrag met maximaal €100 te laten stijgen. Dan hebben volgende besturen nog steeds de keuze of ze mee willen gaan met een eventuele stijging van de overheid.

Lars M. geeft aan dat het gewoon op de maximale vrijwilligersvergoeding gehouden moet worden. Een later bestuur kan dan wel bepalen of het te veel wordt of niet.

Thijmen B. is het met **Lars M.** eens en geeft aan dat in de toekomst bij een stemming over het contract ook nog aangegeven kan worden als het bedrag te hoog is.

595 **Daisy B.** geeft aan dat een hogere vrijwilligersvergoeding eigenlijk ook wel heel erg fijn is. Dat is dan het bedrag dat de vereniging mag uitgeven zonder er belasting over te betalen.

Thijmen B. geeft aan dat dat klopt. Het is het beste is om elke trainer via een vrijwillersvergoeding uit te betalen. Als het via Huis voor de Sport gaat dan kost het de vereniging bijna twee keer zo veel, aangezien er dan belasting betaald moet worden.

600 **Dienke T.** geeft aan dat het een beschikbaar bedrag is. Het geld hoeft niet uitgegeven te worden.

Lars M. geeft aan dat ook iets is waar je de trainers mee trekt.

Thijmen B. geeft aan dat voor veel trainers de maximale vrijwilligersvergoeding een best laag bedrag is. Dus je moet ook net geluk hebben met een trainer die het voor dit bedrag wilt doen.

Thijmen B. geeft het woord terug aan **Amy S.**

605 **Amy S.** stelt voor om een stemming te houden over het goedkeuren van het voorstel wijziging technisch beleid, onder voorbehoud dat de asterisk in de tabel weggehaald wordt en er toegevoegd wordt dat het de intentie is om de vrijwilligers vergoeding maximaal met €100 per jaar te laten stijgen.

610 **Amy S.** geeft aan dat zij eerst de stemprocedure zal uitleggen. Ze geeft aan dat alle aanwezigen één stem hebben tenzij je gemachtigd bent, dan mag je twee keer je hand omhoog doen. Ze geeft aan dat je 'voor' kunt stemmen, 'tegen' kunt stemmen of je kunt je onthouden van je stem. Als je stemt, doe



je je hand omhoog, als je niet stemt, doe je je hand omlaag.

Amy S. vraagt of hier nog vragen over zijn.

615 **Amy S.** geeft aan dat iedereen die voor het voorstel wijziging van het technisch beleid is, zijn of haar hand mag opsteken.

Amy S. geeft aan dat iedereen die tegen het voorstel wijziging van het technisch beleid is, zijn of haar hand mag opsteken.

620 **Amy S.** geeft aan dat iedereen die zich onthoudt van zijn of haar stem, zijn of haar hand mag opsteken.

Amy S. geeft aan dat het voorstel wijziging van het technisch beleid is goedgekeurd met 47 stemmen vóór.

Amy S. keurt onder voorbehoud van de eerder genoemde wijziging het voorstel wijziging van het technisch beleid goed met de hamer.

625

9. Voorstel installatie trainer/coach Dames 2

Amy S. geeft het woord aan **Thijmen B.**

Thijmen B. geeft een kleine samenvatting over de aanstelling van **Erik Drenth.**

Thijmen B. vraagt of er nog vragen zijn over het voorstel installatie trainer/coach Dames 2.

630 **Lize M.** geeft aan dat ze het super fijn vindt dat er iemand is gevonden voor Dames 2 en dat Dames 2 dit al jaren niet heeft gehad.

Thijmen B. geeft aan dat hij het fijn vindt om dit te horen.

Thijmen B. geeft het woord terug aan **Amy S.**

635 **Amy S.** stelt voor om een stemming te houden over het goedkeuren van het voorstel installatie trainer/coach Dames 2.

Amy S. vraagt of er nog vragen zijn over het stemproces.

Amy S. geeft aan dat iedereen die voor het voorstel installatie trainer/coach Dames 2 is, zijn of haar hand mag opsteken.

640 **Amy S.** geeft aan dat iedereen die tegen het voorstel installatie trainer/coach Dames 2 is, zijn of haar hand mag opsteken.

Amy S. geeft aan dat iedereen die zich onthoudt van zijn of haar stem, zijn of haar hand mag opsteken.

Amy S. geeft aan dat het voorstel installatie trainer/coach Dames 2 is goedgekeurd met 47 stemmen vóór.

645

Amy S. keurt het voorstel installatie trainer/coach Dames 2 goed met de hamer.

10. Voorstel installatie commissieleden

Amy S. geeft aan dat er nog een paar commissieleden niet waren ingehamerd. Dat wil **Amy S.** nu graag gaan doen.

650

Amy S. geeft aan nu de installatie van de nieuwe commissieleden te behandelen van de commissieleden die nog niet waren ingehamerd bij de HALV. Er zal **geen stemprocedure** plaatsvinden voor vulling van de commissies, maar mochten er vragen, opmerkingen of bezwaren zijn, mag dit gemaild worden naar voorzitter@veracles.nl of uitgesproken op de eerstvolgende ALV.

655

Amy S. geeft aan nu over te gaan tot installatie van de nieuwe commissieleden.



KElcie

- Tjeerd Elsenga

660 **Amy S.** installeert het commissielid met de hamer.

PreseasonCie

- Annemijn Boer
- Chantal Boven
- Luuk Huberts
- Wout Sijtsma

665 **Amy S.** installeert de commissieleden met de hamer.

ReisCie

- Meike van Leeuwen
- Niels ten Berg
- Noa Broersma

670 **Amy S.** installeert de commissieleden met de hamer.

SmoelCie

- Daan Hoogland
- Luka van Boven
- Noa Broersma

675 **Amy S.** installeert de commissieleden met de hamer.

680 **Amy S.** wenst iedereen nog veel plezier en succes de komende tijd.

11. W.V.T.T.K.

Amy S. vraagt of er nog zaken onbehandeld zijn gebleven.

685 **Amy S.** vraagt of iemand nog ergens op wil terugkomen.

12. Rondvraag

Daisy B. wenst het bestuur nog veel plezier.

Lize M. succes met de laatste loodjes.

690 **Lars M.** geeft mee dat er bij de doelstellingen goed naar de komende jaren gekeken moet worden en daar een planning voor gemaakt moet worden.

Floor W. wenst het bestuur nog veel succes.

Lobke A. wenst het bestuur nog veel succes.

695 **13. Sluiting**

Amy S. sluit de vergadering om 21.16 uur met de hamer.

Amy S. vraagt de aanwezigen te gaan staan en zet het verenigingslied in.