



Tussenevaluatie doelstellingen

Bestuur '25-'26 is dit jaar bezig met drie doelstellingen. Deze zijn op de OALV van 7 september 2025 gepresenteerd en op de HALV van 15 februari zijn de vorderingen gepresenteerd. Sinds de HALV is het bestuur verder aan de slag gegaan met de plannen en de feedback. Daarom wil het bestuur op deze EALV graag een tussenevaluatie presenteren waarbij de meest relevante updates besproken worden. Op de OALV zal er een eindevaluatie plaatsvinden en zullen de uiteindelijke resultaten gepresenteerd worden.

10 **Doelstelling I. De leveringsplicht van scheidsrechters vanuit Veracles en Nevobo** 1.1 Inleiding

Op de OALV op 7 september 2025 heeft Bestuur '25-'26 de doelstelling 'De leveringsplicht van scheidsrechters vanuit Veracles en Nevobo' gepresenteerd. Het doel hiervan is het imago van het fluiten verbeteren, zodat Veracles gemakkelijker kan voldoen aan de leveringsplicht vanuit de Nevobo.

15 Daarnaast is het doel van deze doelstelling ook om de motivatie voor het fluiten van eigen wedstrijden te verbeteren. Naar aanleiding van het onderzoek omtrent deze doelstelling wil het bestuur verschillende ideeën implementeren. In de afgelopen maanden is het bestuur bezig geweest met het toepassen van de resultaten van de enquêtes voor zowel de regioscheidsrechters als de verenigingsscheidsrechters.

20 Hieronder zullen de bevindingen toegelicht worden (1.2) en er zal een vooruitblik gedaan worden (1.3).

1.2 Verenigingsscheidsrechters

Bevindingen

25 Tijdens de HALV is verschillende input geleverd over het aanpassen van de verplichting rondom de V4-licenties binnen een team. Het bestuur heeft deze input meegenomen en wil graag het aantal V4-licenties binnen alle teams vanaf de tweede klasse verhogen van vier naar zes. Het bestuur heeft hierbij rekening gehouden met het logistieke aspect. Veel teams beschikken al over een aantal spelers met een V4-licentie en dus verwacht het bestuur dat er volgend jaar niet buitensporig veel extra cursussen gegeven moeten worden. Als deze verplichting voor dit seizoen al van toepassing was geweest, dan had het verschil opgevangen kunnen worden met één extra cursus.

30 Tevens zal de cursus voor een V4-licentie in het vervolg 'vaardigheidstraining' genoemd worden. Naast bovengenoemde naamsverandering wil het bestuur ook dat alle vaardigheidstrainingen aan het begin van het seizoen worden ingepland in samenwerking met de verenigingsexperts. De aanmeldingen voor deze trainingen zullen allemaal tegelijk opengezet worden. Hierdoor is gelijk goed zichtbaar of elk team aan de vereiste zes licenties kan voldoen en of er animo is voor meer trainingen.

Vooruitzicht

40 Het bestuur gaat de resultaten van de enquête vergelijken met de resultaten van de eerder afgenomen enquête. Op deze manier kan er een conclusie getrokken worden of de ondernomen acties een gewenst resultaat hebben geleverd. Daarnaast zal het bestuur de veranderende verplichting over de V4-licentie communiceren met alle nieuwe en huidige leden alvorens er over is gestemd op de OALV. Dit zal gepromoot worden als 'vaardigheidstraining'.



I.3 Regioscheidsrechters

45 Bevindingen

Het bestuur is bezig met het rondkrijgen van de leveringsplicht van de scheidsrechters namens de vereniging. Dit seizoen is D6 gepromoveerd waardoor het totale aantal van de leveringsplicht nu 180 punten is. Het behalen van deze punten gaat tot nu toe moeizaam, met name omdat er veel punten door externe scheidsrechters geleverd moeten worden omdat Veracles niet over veel leden met een
50 hoog genoeg licentie beschikt.

Het bestuur heeft tot nu toe al verschillende manieren geprobeerd om scheidsrechters te werven. Zo is er op 23 april 2026 een mail gestuurd naar alle leden met een oproep voor scheidsrechters en is er ook een nieuwsbericht op de site en Instagram promotie post geplaatst. Hierin is tevens aangegeven
55 dat de vereniging voor het aankomende seizoen een plek kan vullen bij een VS3-cursus, wat direct punten oplevert voor de leveringsplicht.

Daarnaast is er nauw contact met de Nevobo, Donitas en Kroton. Donitas geeft aan dat zij de verantwoordelijkheid van het behalen van punten vooral bij de teams zelf leggen. Aan het begin van het seizoen worden de teams aangespoord om cursussen te gaan volgen om punten te leveren voor hun
60 team. Op deze manier zit er nu bij Donitas in elk team wat punten moet leveren een speler met de VS3-licentie. Hierdoor wordt een groot deel van de leveringspunten van een team door deze speler(s) aangeleverd.

Het bestuur is van mening dat dit een goede aanpak is om het behalen van de leveringsplicht te
65 vergemakkelijken, doordat de benodigde punten consistenten kunnen worden behaald en de afhankelijkheid van externe scheidsrechters afneemt.

De Nevobo is zich er ook van bewust dat het werven van scheidsrechters moeilijk is. Zij hebben een pilot opgezet waarbij iemand van de Nevobo zich elke week bezig kan houden met het duurzaam
70 werven van scheidsrechters. Dit in samenwerking met acht volleybalverenigingen uit Groningen, waaronder Veracles. In juni zal de Nevobo samen met Veracles twee tot drie doelen opstellen rondom het scheidsrechtersbeleid van de vereniging om vervolgens elke anderhalve maand samen te zitten. Op deze manier zal de scheidsrechterscoördinator gelijk vanaf het begin van het jaar bezig zijn met de leveringsplicht en het werven van scheidsrechters.

75 Vooruitzicht

Om de afhankelijkheid van externe scheidsrechters te verminderen, wil het bestuur komend seizoen actief inzetten op het opleiden van meer VS3-scheidsrechters binnen de vereniging. Voor aankomend
80 seizoen heeft Veracles een opleidingsplek toegewezen gekregen en bestuur zal proberen om volgend jaar meerdere plekken aangewezen te krijgen. Dit is afhankelijk van de Nevobo en van het op tijd aanvragen van opleidingsplekken. In het draaiboek van de vicevoorzitter zal opgenomen worden om op tijd het gewenste aantal plekken door te geven. Daarnaast is het belangrijk om gedurende het seizoen voldoende informatie over de VS3-cursus te verstrekken, zodat leden hier tijdig van op de hoogte zijn en mogelijk enthousiaster worden om deel te nemen.

Wat betreft de leveringsplicht voor aankomend seizoen worden op dit moment nog steeds nieuwe
85 scheidsrechters benaderd, gedurende dit contact wordt de vereniging gepromoot als een gezellige en betrokken vereniging. Uit de enquête is gebleken dat de regioscheidsrechters dit belangrijk vinden. Tot



slot zal er nauw contact worden gehouden met Nevobo over de pilot naar het duurzaam werven van scheidsrechters en hierin zal Veracles aankomend jaar ook nog betrokken blijven.

90

I.4 Conclusie

Het imago van de verenigingsscheidsrechters is vrij negatief bleek uit de eerdere resultaten die op de HALV gepresenteerd zijn. Met de bovengenoemde aanpassingen hoopt het bestuur het imago te verbeteren. Dit zal blijken uit de resultaten van de tweede enquête, maar wellicht zal dit ook weer een keer gepeild moeten worden onder de leden om te kijken hoe dit in de praktijk is ervaren. Over het verhogen van het aantal verplichte V4-licenties zal op de OALV gestemd worden.

95

Veracles is op dit moment erg afhankelijk van externe scheidsrechters voor de leveringsplicht van regioscheidsrechters. Door bovenstaand beleid toe te passen hoopt het bestuur de punten meer vanuit de vereniging te kunnen aanleveren. Echter, hier zal tijd overheen gaan om te bepalen of de aanpassing werkt. Tot slot is het bestuur benieuwd naar het effect van de pilot en denkt dat het goed is om volgend jaar te evalueren hoe dit is bevallen.

100



Doelstelling 2. Bevorderen van betrokkenheid en saamhorigheid

105

2.1 Implementatie en evaluatie

Bestuur '25-'26 heeft de afgelopen maanden een aantal ideeën geïmplementeerd voor het bevorderen van de betrokkenheid en saamhorigheid binnen de vereniging. Deze worden hieronder geëvalueerd.

110

2.1.1 Algemene Ledenvergadering

De HALV van 15 februari 2026 was goed bezocht, met 30 aanwezige leden en 10 machtigingen. Na afloop is er weer een enquête gehouden over hoe de ALV ervaren was, welke door 10 aanwezigen is ingevuld.

115

Net als tijdens de OALV van 7 september 2025 presenteerde het bestuur de doelstellingen en financiële stukken met een korte presentatie en de vooraf gestelde vragen in de uitnodigingsmail. Een derde van de respondenten had vooraf over de vragen nagedacht en kon daardoor tijdens de ALV actief hun mening delen. De combinatie van vooraf gestelde vragen en een korte presentatie zorgde voor goede discussies, meer betrokkenheid en waardevolle ideeën. Het bestuur heeft deze input meegenomen in de verdere uitwerking van de doelstellingen. Ook de financiële presentatie werd als nuttig ervaren doordat de belangrijkste punten duidelijk werden toegelicht. Uit de enquête bleek opnieuw dat leden de presentaties als prettig ervaren. De presentaties boden op een duidelijke manier informatie en ruimte voor vragen en gesprek. Ook de vooraf gestelde vragen werden positief ontvangen, ondanks dat niet iedereen er vooraf over had nagedacht. Er werd wel feedback meegegeven om de regie als gespreksleider beter te behouden en de presentaties waar mogelijk iets in te korten.

125

Op advies van Bestuur '24-'25 vond de HALV plaats op een externe locatie: Café Soestdijk. De HALV vond plaats in een caféruimte, wat zorgde voor een informele setting waarin leden tijdens de vergadering een drankje konden drinken. Om dit te stimuleren en de opkomst te verhogen, stelde het bestuur een budget beschikbaar voor een eerste drankje voor alle aanwezigen. Waar vooraf rekening werd gehouden met ongeveer €100,- aan kosten, kwamen de uiteindelijke kosten uit op €125,-. Daarnaast gold een minimale baromzet van €300,-, wat leden stimuleerde om ook tijdens de pauze een drankje te halen. Deze baromzet is behaald. Uit de enquête bleek dat leden de locatie als gezellig en "lekker knus" ervaarden. Ook de mogelijkheid om tijdens de HALV een drankje te drinken werd zeer positief ontvangen. Echter werd opgemerkt dat de ruimte te klein zou zijn bij een grotere opkomst. Na de HALV was er de mogelijkheid om bij Café Soestdijk na te borrelen, maar hier was weinig animo voor.

130

135

140

Uit eerder onderzoek van Bestuur '25-'26 bleek dat zowel het moment als de duur van een ALV invloed hebben op de opkomst. Een zondagmiddag wordt vaak als ongunstig ervaren, door familie en vrienden gelegenheden, terwijl doordeweekse avonden botsen met trainingen. Daarom heeft het bestuur ervoor gekozen de EALV op een woensdagavond na afloop van het seizoen te plannen, zodat deze niet botst met trainingen. Het bestuur verwacht dat dit een toegankelijker moment is voor leden die normaal niet aanwezig zijn. Daarnaast hoopt het bestuur hiermee een gezellige sfeer te creëren, met ruimte om tijdens en na de ALV samen te borrelen.

145



2.1.2 Evenementen

Feesten

- 150 Dit jaar zijn er drie Ballersz feesten geweest: op de eerste en de tweede thuisspeeldag en na de veiling in februari. Indien mogelijk zouden deze feesten in de komende jaren meer over het seizoen verspreid kunnen worden. De Ballersz feesten zijn over het algemeen goed bevallen; de opkomst was hoog en leden bleven lang aanwezig. Ook het contact met Ballersz is dit jaar goed gelopen.
- Daarnaast is er dit seizoen een Unitas feest georganiseerd tijdens een uitspeeldag. Dit stond aanvankelijk gepland in januari, maar ging toen niet door vanwege een sneeuwstorm en is vervolgens verplaatst naar maart. De opkomst hierbij was lager dan bij andere Unitas feesten, maar het bestuur kijkt terug op een geslaagde en gezellige avond.

Timesavond

- 160 Tijdens de laatste Timesavond van het seizoen organiseerde het bestuur een pubquiz om de opkomst te verhogen. De pubquiz trok acht teams van vier tot acht leden, waaronder zowel spelers met als zonder training die avond, evenals een commissie. Hiermee is het eerste doel bereikt, namelijk om meer leden naar de Timesavond te trekken die normaal niet aanwezig zouden zijn. Echter is er onduidelijk of de pubquiz heeft bijgedragen aan het vullen van de Times. Omdat het de laatste
- 165 Timesavond van het seizoen was, waren er van tevoren al meerdere (grote) stukken aangeleverd, wat eerder dat seizoen niet het geval was. De Times zat dan ook al sneller vol dan op eerdere Timesavonden, waardoor het bestuur niet kon peilen of de pubquiz een effect heeft gehad op het bevorderen van het aanleveren van Times stukjes tijdens de Timesavond zelf.

Teamcompetitie

- 170 De teamcompetitie loopt gedurende het seizoen consistent door. Ondanks dat de teamcompetitie niet meer onder de aandacht is gebracht, worden er door een aantal teams wel veel teampunten behaald.

Reizen

- 175 Eerder dit jaar heeft het bestuur door middel van een poll op de interne Instagram de animo voor de Batavierenrace gepeild. Er bleek niet genoeg interesse te zijn om een team te kunnen samenstellen. Wel kwam naar voren dat er animo was voor een andere volleybalgerelateerde reis. Daarom is er dit jaar besloten om naar het Hajraa Grastoernooi in Eindhoven te gaan. Hier hebben vier teams zich voor aangemeld. Na het Hajraa Grastoernooi zal het bestuur met deelnemers en de ReisCie in gesprek gaan
- 180 en dit toernooi evalueren, om vervolgens een advies richting Bestuur '26-'27 uit te brengen.

Borrels

- Het bestuur wil graag leden enthousiasmeren om naar de borrels bij Café Merleyn te komen. De FC heeft dit seizoen al leuke acties bedacht om dit doel te bereiken. Hier wilde het bestuur vanuit deze
- 185 doelstelling ook graag aan bijdragen. Daardoor is het idee ontstaan om een speciaalbierbingo te houden tijdens de eindemaandsborrel van maart. De speciaalbierbingo was geheel vrijblijvend, kon op elk moment gedaan worden en een kaart kostte geen geld. Er is geen enquête gehouden over wat leden van deze activiteit vonden, maar het bestuur heeft veel leden gezien die tijdens deze borrel hiermee bezig waren en hoorde van verschillende kanten positieve geluiden. Ook vanuit Café Merleyn werd
- 190 deze activiteit goed ontvangen. Het bestuur zal dit dan ook meenemen in het advies naar komende besturen en FeestCie.



Doelstelling 3. Meerjarenbegroting en takenpakket hoger spelende teams

3.1 Inleiding

195 Op de OALV op 7 september 2025 heeft Bestuur '25-'26 de doelstelling 'Meerjarenbegroting en
takenpakket hoger spelende teams' gepresenteerd. Hierbij worden D1, D2 en H1 als hoger spelende
teams beschouwd. Na de onderzoeksfase heeft het bestuur op de HALV de eerste bevindingen
gepresenteerd met de eerste versie van de meerjarenbegroting, de ideeën rond het betrekken van de
200 hoger spelende teams bij hun financiën en de rol en nut van een teammanager of extra betrokken TC
bij hoger spelende teams. Naar aanleiding van de feedback hierop, is het bestuur voor de
meerjarenbegroting aan de slag gegaan met het bedenken van verschillende nuttige scenario's. Voor
het betrekken van de hoger spelende teams bij hun financiën, is het bestuur met de SponsorCie in
gesprek geweest over de mogelijke ideeën en hebben zij hun meningen over dit plan meegenomen.
205 Ook is er een enquête opgesteld om te onderzoeken wat het effect zou zijn van de voorgestelde
veranderingen op de verhouding tussen de hoger spelende teams en de rest van de vereniging. Deze
stappen en welke stappen er nog verder gemaakt zullen worden, worden verder uitgelicht in dit stuk.

3.2 Meerjarenbegroting

3.2.1 Scenario's meerjarenbegroting

210 Allereerst is het bestuur bezig geweest met het bedenken van verschillende scenario's voor de
meerjarenbegroting. Door vooraf verschillende scenario's uit te werken kan er sneller worden
gehandeld wanneer een scenario werkelijkheid wordt. De verschillende scenario's die tot nu toe
uitgewerkt worden, zijn: een team meer/minder, voor alle hoge teams een externe trainer/geen
externe trainer, meer trainingen op de ACLO/minder trainingen op de ACLO, goede/slechte toernooi
215 inkomsten, wel/geen HWS-subsidie, goede/slechte sponsorinkomsten of een pandemie.

De scenario's moeten nog verder uitgewerkt worden. Het plan is om eerst te kijken hoeveel de
verschillende scenario's zullen kosten/opleveren. Daarna wordt er bedacht hoe dit geld kan worden
opgevangen/uitgegeven. Op deze manier hoopt het bestuur het makkelijker te maken voor volgende
220 besturen om al een globaal plan te hebben liggen wanneer er een grote uitgave gedaan moet worden
of wanneer er veel winst wordt gemaakt.

Het scenario wel of geen externe trainer is wel al verder uitgewerkt. Een externe trainer voor D1
kost de vereniging per jaar rond de €13.000,-. Als er geen externe trainers zijn voor D1, D2 en H1,
225 dan zal dit bedrag maximaal rond de €7.500,- zijn. Als D1, D2 en H1 alle drie een externe trainer zou
hebben, dan zou dit bedrag rond de €22.000,- liggen. Voor de andere scenario's wordt er dus ook op
deze manier naar gekeken voor zover de bedragen te berekenen zijn.

3.2.2 Posten over meerdere jaren verspreiden

230 Daarnaast is het bestuur bezig geweest om te kijken naar welke kosten er over meerdere jaren
verspreid zouden kunnen worden, om te voorkomen dat er in één seizoen een hoge contributiestijging
ontstaat of dat er een naheffing van contributie moet komen.

Eén van de uitgaven die over meerdere jaren verspreid kan worden, is de aanschaf van nieuwe ballen.
235 Nieuwe ballen zijn erg prijzig (~€70,- per stuk), maar dit is wel een belangrijke uitgave. Er gaan geregeld



ballen kapot en er zijn geen oude ballen meer over van eerdere jaren. Eerder kreeg de vereniging wel oude ballen van de ACLO, maar dat was dit jaar niet het geval. Dit zou een goede uitgave zijn om over meerdere jaren te verspreiden, omdat de nieuwe ballen lang mee gaan.

- 240 Een andere uitgave die over meerdere jaren verspreid zou kunnen worden is reparatie voor de trommels. Al twee jaar op rij zijn de trommels kapot gegaan en dit was elke keer een onvoorziene uitgave. Hier zou ook naar gekeken kunnen worden of dit niet over meerdere jaren verspreid zou kunnen worden of dat er elk jaar geld wordt vrijgemaakt voor het geval dat het nodig is. Dit zou ook algemener kunnen worden getrokken naar andere reparaties. Dus niet alleen als er een trommel kapot gaat, maar ook als bijvoorbeeld het rad kapot gaat of andere spullen.

- 245 Daarnaast zijn er al posten die over meerdere jaren verspreid worden, dit gaat om kleding DI, HI, de printer, coach shirts, libero shirts en de tablets. Dit wordt al een aantal jaar op dezelfde manier gedaan, maar het bestuur wil kijken of dit op een meer overzichtelijke manier gedaan kan worden. Hierover wil het bestuur contact opnemen met de KasCie om te vragen of zij nog ideeën hebben over hoe dit anders gedaan kan worden. Daarnaast wil het bestuur in gesprek gaan met de KasCie over de hierboven genoemde nieuwe uitgaven, hoe deze over meerdere jaren verspreid kunnen worden en of er nog andere uitgaven zijn die ook goed zijn om over meerdere jaren te verspreiden.

255 3.2.3 Vooruitzicht meerjarenbegroting

- Zoals hierboven al kort is genoemd zijn de volgende stappen voor de meerjarenbegroting als volgt: als eerst worden de verschillende scenario's verder uitgewerkt. Voor elk scenario wordt onderzocht hoeveel geld het zou kosten/opleveren en daarna wordt een plan bedacht hoe dit zou kunnen worden opgevangen/uitgegeven. Daarna is het plan om dit beknopt op te schrijven en toe te voegen aan de meerjarenbegroting. Voor de meerjarenbegroting wil het bestuur uiteindelijk één overzichtelijk bestand hebben waarin alle informatie voor de komende zes jaar samenkomt. Op deze manier hoopt het bestuur dat nieuwe besturen de informatie eenvoudig kunnen terugvinden en de meerjarenbegroting actief blijven gebruiken.

- 265 In dit bestand wil het bestuur ook verwerken welke posten over meerdere jaren verspreid worden. Hiervoor zal eerst een gesprek zijn met de KasCie om te vragen naar hun ideeën en hoe dit overzichtelijk kan worden neergezet. Er zijn al een aantal nieuwe uitgaven bedacht die handig zijn om over meerdere jaren te verspreiden maar het bestuur wil samen met de KasCie kijken of er nog meer zijn. Daarnaast wil het bestuur ook meer contact leggen met andere verenigingen die op dezelfde manier hun contributie vaststellen als Veracles en ook gebruikmaken van een meerjarenbegroting. Er is tot nu toe voornamelijk gekeken naar de meerjarenbegroting van de ACLO, maar hun meerjarenbegroting zit net anders in elkaar dan die van Veracles, omdat zij beginnen met de contributie en Veracles eindigt met de contributie om de begroting rond te krijgen. Daarom is het bestuur benieuwd of er nog andere posten zijn waarop er meerdere jaren begroot kan worden of die verbeterd kunnen worden omdat het net op een andere manier wordt gedaan bij de ACLO.

3.3 Takenpakket hoger spelende teams

3.3.1 Betrokkenheid van de hoger spelende teams bij de sponsoring



- 280 Het bestuur heeft de feedback van de HALV verwerkt en is in contact geweest met de SponsorCie over hoe de hoger spelende teams het best betrokken kunnen worden bij het rondkrijgen van hun sponsoring. Uit de eerder verstuurde enquête kwam naar voren dat de spelers binnen deze teams bereid zijn om te helpen bij de sponsoring. Daarom wil het '25-'26 vanaf volgend seizoen de volgende teamtaak invoeren voor de hoger spelende teams.
- 285 Voor deze taak zullen twee spelers binnen het team verantwoordelijk zijn. Tijdens het seizoen zullen vier gesprekken plaatsvinden tussen deze spelers en de chef acquisitie van de SponsorCie. Aan het begin van het seizoen zal een begroting worden opgesteld, waarvoor de spelers verantwoordelijk zijn om deze te realiseren. Bij het eerste gesprek zal ook de penningmeester aanwezig zijn. Dit bedrag kan worden geworven uit nieuwe sponsoring of werkacties die de spelers organiseren.
- 290 De twee spelers met deze teamtaak zijn verantwoordelijk voor het communiceren van de voortgang en hun ideeën met de SponsorCie. De overige drie gesprekken gedurende het seizoen kunnen worden gebruikt om gezamenlijk te brainstormen. Daarnaast zal een nieuwe groepsapp worden aangemaakt met de twee contactpersonen per team, de chef acquisitie van de SponsorCie en de penningmeester om deze zaken makkelijker te bespreken.
- 295 In eerste instantie wil het bestuur dit invoeren voor Dames 1, Dames 2, Heren 1 aangezien de sponsoring voor deze teams het meeste opbrengt. Indien dit een succes blijkt te zijn, kan worden gekeken of elementen hiervan ook voor andere teams kunnen worden ingevoerd.

3.3.2 Verhouding hoger en lager spelende teams

- 300 Het bestuur heeft een enquête opgesteld, gericht aan de spelers buiten H1, D1 en D2, waarin hen werd gevraagd naar hun ervaring met de huidige verhouding tussen hoger en lager spelende teams. Deze is naar twee spelers per team gestuurd van deze teams. Daarnaast is gevraagd hoe zij denken over de nieuwe ideeën van het bestuur met betrekking tot deze hoger spelende teams en wat volgens hen de invloed hiervan zal zijn op de scheiding tussen hoger en lager spelende teams.
- 305 Dit betrof onder andere het wel of niet toevoegen van een teammanager of extra betrokken TC voor de hoger spelende teams, evenals het betrekken van deze teams bij hun sponsoring. De resultaten van deze enquête zijn op het moment van schrijven nog niet binnen, maar zullen worden geëvalueerd en gepresenteerd op de OALV.

3.3.3 Vooruitzicht takenpakket hoger spelende teams

- 310 Zoals op de HALV aangegeven, zal aan het eind van het seizoen, wanneer de nieuwe teamindelingen bekend zijn, aan de hoger spelende teams worden gevraagd of zij behoefte hebben aan een teammanager of extra betrokken TC voor het volgende seizoen. Tijdens dit gesprek wordt ook gevraagd welke taken deze teams voor de teammanager of betrokken TC zien.
- 315 Dit gesprek zal nog worden gevoerd door de TC's van seizoen '25-'26, zodat het bestuur tijdig op zoek kan gaan naar geschikte leden om deze rol te vervullen, indien hier behoefte aan blijkt te zijn.